

## ELECTIONS DU CONSEIL SCIENTIFIQUE DE L'IN2P3 – COLLEGE C

### La Recherche est au cœur des enjeux car ces derniers sont systémiques !

L'urgence de **repenser le rapport de l'Homme à la Nature** est une des conséquences de l'activité humaine. La Nature est source d'inspirations pour le développement de nouvelles applications autour desquelles l'ensemble de la communauté scientifique **mobilise ses compétences**. Tous élaborent de nouveaux concepts permettant de répondre à la nécessaire évolution des modes de déplacement, de consommation d'énergie, de valorisation des déchets, de gestion de l'eau, de frugalité numérique, de gestion des pandémies... **La Science mobilise les énergies de tous ses personnels afin d'apporter des réponses et des raisons d'espérer.**

Pour que ce message si souvent entendu mais si souvent différé, résonne enfin aux oreilles des responsables politiques comme une injonction d'agir, il faut une **Recherche forte et indépendante !**

Pour répondre à tous ces enjeux, des moyens conséquents sont nécessaires qui impliquent le retour à un équilibre entre financement récurrent et financement sur appels à projet : le **budget de la recherche** n'est en aucun cas une Charge pour la société mais **un investissement pour l'avenir !**

### Notre ambition pour ce mandat :

- Militer pour un retour à l'**équilibre** entre **financement récurrent et financement sur appels à projet.**
- Purger le Conseil Scientifique des **lourdeurs administratives** qui pèsent sur son

**fonctionnement** et limite le temps consacré à son objet primordial : la Science !

- Lutter contre la **doxa de l'impact factor** en améliorant la façon dont les résultats de la recherche scientifique sont évalués dans les ONR, les établissements universitaires, les organismes de financement, les revues, les organisations qui fournissent des mesures et les chercheurs eux-mêmes. (Déclaration de San Francisco)
- Défendre l'octroi automatique d'un **soutien financier adapté** aux besoins du projet de recherche des **chercheurs CRCN nouvellement recrutés.**
- Défendre une **reconstitution de carrière équitable pour les IT** nouvellement recrutés.
- Réfléchir aux moyens de **réduire la charge administrative dans la gestion des unités** et accompagner les acteurs, chercheurs et IT, dans la mise en œuvre de bonnes pratiques construites en commun.
- Privilégier l'**emploi pérenne** sur poste de **titulaire.**
- Mettre en œuvre les mesures pour que l'égalité des **carrières scientifiques** entre les **femmes et hommes progresse réellement.**
- Accélérer les conditions du **déploiement du programme PAUSE** (Programme d'Accueil en Urgence des Scientifiques en Exil) en augmentant le budget qui y est consacré.
- Renforcer les conditions d'une **Recherche citoyenne durable, responsable et inclusive.** (CS-Recommandation-Sciences-Participatives.
- Le **Sgen CFDT Recherche EPST** contribuera, par son action, à la mise en œuvre de ces ambitions.

**En soutenant la CFDT lors des prochaines élections aux Conseils Scientifiques, vous accorderez à notre organisation le pouvoir d'agir !**

**Organisons le « travailler ensemble pour réduire les « entraves administratives »**

La stratification des procédures administratives empoisonne la quiétude des collectifs de recherche. A chaque « simplification » suit inmanquablement son corolaire de nouvelles dispositions plus contraignantes encore. Cette situation prégnante impacte durablement les relations entre des personnels administratifs contraints de faire appliquer les règles et les chercheurs qui les subissent dans leurs activités. Le mal-être que ces situations engendrent touche au cœur des métiers de la recherche il en affecte la qualité et l'attractivité.

**Une Science qui reconnaît et assimile les champs de compétence fondés sur la connaissance directe de nos concitoyens.**

Bien que sept français sur dix déclarent faire confiance à la recherche publique, 20% d'entre eux sont perméables aux théories du complot. Ce phénomène social majeur, qui amplifie le numérique, est une menace pour la démocratie. Avec le « Pacte pouvoir de vivre », à l'initiative de la **CFDT**, 60 ONG s'associent aujourd'hui, pour **construire un autre modèle de développement sociétal qui préserve l'emploi, qui partage les richesses**. Le **SGEN-CFDT recherche EPST** propose de renouveler le Pacte républicain entre la Société et le monde académique à travers le schéma d'une Recherche crédible, écoutée et entendue, une recherche de plain-pied ancrée dans la société avec laquelle elle interagit. Le changement viendra par la **mobilisation citoyenne de nature participative**, il naîtra de l'énergie issue de

l'engagement de tous et toutes. **Il faut travailler sur ce qui nous rassemble** pour répondre aux défis auxquels l'Humanité est confrontée.

Collège C	
Conseil Scientifique CNRS	DOM Véronique BLANC Philippe
CSI	
INSB	GOMA-DONCESCU Nathalie SEDES Grégory CROCE Olivier
INC	BERTRAND URBANIAK Marylène BEAUVINEAU Claire CANAFF Christine
INP	POPOVA Olena AHBAR Moha BERAUDO Emmanuel
INSHS	BONTEMS Thierry DATTAS Danièle AMELOT Angélique
INSIS	TESTE Marie-Ange FALCK Valérie SILVANI Xavier
INS2I	TREBOSC David CONREUR Gérald ZEROUKI Alain
INSMI	BARTHELEMY Pierre FAURE Sylvain ROUSSEAU Mathilde
INSU	RODRIGUEZ Nemesio SIMON Dominique ROY Fabrice
INEE	MIRAS Yannick GUILLORY Nathalie GIMEL Eric
IN2P3	PERROT Luc BERNY Romain BLAIZOT Maria

**Voter pour le Sgen-CFDT, c'est donner sa voix** à une organisation qui ne pratique pas la politique de la chaise vide : elle écoute, dialogue, expertise et négocie **dans le cadre du projet de société global qu'elle porte**.

**En soutenant la CFDT lors des prochaines élections aux Conseils Scientifiques, vous accorderez à notre organisation le pouvoir d'agir !**