

## **Maria-Angela Bassetti – SECTION 21 – COLLEGE A2**

La section 21 « Système Terre : enveloppes superficielles » réunit des spécialistes océanographes, météorologues, glaciologues, physiciens et chimistes de l'atmosphère ainsi que paléoclimatologues et biogéochimistes marins. Cette section se distingue par sa forte pluridisciplinarité, une approche tout à fait adéquate pour l'étude des changements globaux à des différentes échelles de temps, qui nécessite la compréhension de l'interaction de tous les éléments du système climatique.

Je suis professeure à l'Université de Perpignan, affiliée au CEFREM (Centre de Formation et de Recherche sur les Environnements Méditerranéens, UMR 5110) depuis 2007. Je suis géologue de formation et j'ai obtenu mon doctorat en sédimentologie à l'Université de Bologne en Italie.

Mes thèmes de recherche portent sur l'exploration des changements du niveau de la mer et de leurs implications paléoclimatique et paléo-environnementale, en utilisant une approche multi-proxy (assemblages de microfossiles carbonatés, composition géochimique des sédiments) pour l'étude des variations climatiques du Pléistocène et de l'Holocène, notamment à travers des séquences deltaïques à haute résolution.

Forte d'une expérience dans l'animation de la recherche, j'ai eu l'opportunité de participer à des projets nationaux et internationaux qui m'ont offert l'opportunité de travailler avec différents acteurs scientifiques et de participer à des missions océanographiques en Méditerranée et dans le monde.

Je suis enseignante-chercheuse et mes enseignements sont axés sur la géologie marine, la paléoclimatologie et la sédimentologie, reflétant mes intérêts de recherche et mon expertise dans ces domaines. Je suis investie depuis des nombreuses années dans la responsabilité de formations et, depuis 2019, je dirige le Master Sciences de la Mer à l'Université de Perpignan.

J'ai aussi participé au Conseil National des Universités en section 36 en tant que membre élue pendant deux mandats depuis 2019.

Si je suis élue au comité national, lors de l'examen des dossiers de mes collègues, je veillerai à accorder une grande importance à la qualité scientifique de leur travail. Toutefois, j'inclurai également le contexte dans lequel ces recherches sont menées afin de garantir l'équité et de soutenir une recherche publique diversifiée et inclusive.

Un aspect que je considère également important est l'engagement des chercheurs en matière de responsabilité collective et de collaborations scientifiques établies avec d'autres chercheurs, des enseignants-chercheurs au sein de leurs unités de recherche, ainsi qu'à l'échelle internationale.

Dans un contexte international où la pratique scientifique est menacée par le retour de l'obscurantisme, et où la spécificité de certains petits laboratoires est menacée par la mise en place des « keylabs », je défendrai des valeurs d'égalité, neutralité, intégrité et transparence.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

***VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST***

## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.