

Jérôme SOHIER – Section 30 – Collège A1

Laboratoire de Biologie Tissulaire et Ingénierie Thérapeutique, UMR 5305, Lyon

jerome.sohier@cnrs.fr

Chères et chers collègues,

J'ai l'honneur de solliciter votre soutien pour ma candidature aux élections du Comité National, en section 30. Cette section, naturellement interdisciplinaire (pharmacologie - ingénierie et technologies pour la santé - imagerie biomédicale) incarne une richesse scientifique précieuse que je souhaite contribuer à faire vivre et progresser. J'ai la conviction qu'elle doit continuer à soutenir une recherche académique de qualité, ambitieuse et diversifiée, tant à l'échelle individuelle que collective.

Dès mes études universitaires, j'ai toujours évolué à l'interface entre la biologie, la chimie des polymères et l'ingénierie. Cette orientation interdisciplinaire s'est concrétisée lors de ma thèse, menée aux Pays-Bas entre une entreprise et l'université de Twente, autour de l'ingénierie tissulaire du cartilage. Mes projets depuis visent à développer des approches innovantes pour soutenir la régénération tissulaire en associant biomatériaux et cellules. Ceci me permet de mieux comprendre leurs interactions pour mettre en évidence des paramètres structuraux orientant le phénotype cellulaire et la formation tissulaire, avec un objectif de translation clinique. Recruté au CNRS en tant que chargé de recherche 2^{de} classe en 2012, j'ai élargi mes thématiques à la réparation de divers tissus mous, en mobilisant des approches allant de la chimie et formulation des biomatériaux, notamment hydrogels, à leur caractérisation structurale, en passant par la culture cellulaire, l'imagerie, et la validation in vivo des concepts innovants pour la médecine régénérative.

Rattaché depuis mon recrutement à la section 28, désormais section 30, j'ai pu mesurer l'impact très positif de son soutien sur mon travail interdisciplinaire et la structuration de mon unité de recherche. J'ai également pris conscience de la complexité et des contraintes associées à l'évaluation et au recrutement de profils atypiques, tout en appréciant son rôle fondamental d'écoute et d'accompagnement dans les moments et situations difficiles qui peuvent se produire au cours d'un parcours scientifique.

Aujourd'hui, je souhaite à mon tour m'engager au service de notre communauté dans les travaux de la section, pour contribuer à offrir aux autres la même ouverture, impartialité, transparence et bienveillance.

Je m'engage notamment à :

- vous représenter et défendre vos intérêts dans un dialogue respectueux et constructif ;
- porter une attention particulière au contexte du travail de recherche (moyens matériels et environnement humain), en valorisant la prise de risque, la mobilité, l'engagement local et les collaborations scientifiques, au-delà des seuls indicateurs visibles de performance ;
- défendre la préservation d'une recherche libre, indépendante, non soumise à une logique exclusive de rentabilité ou de financement à court terme ;
- œuvrer pour une égalité de traitement entre femmes et hommes, à toutes les étapes de la carrière scientifique.

Soyez assurés de ma volonté d'être à la hauteur de votre confiance, pour vous représenter et porter la diversité de vos recherches. J'espère que vous vous reconnaîtrez dans certains des mots-clés évoqués plus haut, et je me réjouis à l'idée de mieux vous connaître, ainsi que de découvrir la richesse de vos projets.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la Cfdt Recherche EPST, en particulier Marc BARTOLI du même collège que moi, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA Cfdt RECHERCHE EPST



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.