



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Laurent GREMILLARD - SECTION 11 – COLLEGE A1

Après une thèse au sein de l'INSA de Lyon et deux ans de stage post-doctoral aux Etats-Unis (Berkeley Labs), j'ai été recruté au CNRS en 2004. Depuis, je m'investis dans la recherche en matériaux dans le laboratoire MATEIS. Plus particulièrement, je m'intéresse aux céramiques pour applications biologiques (prothèses orthopédiques, substitution osseuse...). J'étudie leur élaboration, leurs caractéristiques mécanique, physico-chimique et biologique, et leurs applications. Depuis plus récemment je m'intéresse aussi à la fabrication additive des céramiques et multimatériaux. Depuis mon recrutement, j'ai toujours été impliqué dans la vie collective du laboratoire, en étant notamment responsable de deux équipes de recherches : de 2013 à 2020, d'une équipe de recherche multidisciplinaire, multi-sites et multi-tutelle (I2B : Interactions Biologiques et Biomatériaux, de 2013 à 2020) ; puis de l'équipe Céramiques et Composites (60 personnes) depuis 2021. Je me suis également investi dans les instances collectives qui entourent la vie du chercheur, au niveau local (membre élu au CA de l'INSA de Lyon, du Comité Scientifique de l'EUR SLEIGHT), et au CNRS en tant que membre de la CAP Chercheurs depuis 2019.

Il me semble important, à ce stade de ma carrière, de m'investir plus dans l'organisation de la recherche au niveau national.

A rebours de la montée en puissance des financements sur projet et de la précarisation croissante du monde de la recherche qui l'accompagne, **la structuration, la stabilité et la liberté de recherche offertes par le CNRS permettent d'envisager le temps long nécessaire à la recherche scientifique**. C'est ce temps long qui permet l'émergence d'idées nouvelles, l'adhésion de groupes de chercheurs à ces idées nouvelles et leur développement via des collaborations nationales, internationales, inter-disciplinaires... C'est ce temps long qui a permis à la recherche Française de garder un haut niveau international en dépit de financements globalement insuffisants. Le CNRS est donc l'une de nos meilleures chances et nous devons veiller à ce qu'elle ne s'affaiblisse pas.

Le Comité National, à travers ses missions de recrutement, d'évaluation et de perspectives, joue un rôle central dans l'établissement et le maintien des conditions d'exercice de la recherche. Tous les ans il **recrute** les meilleurs jeunes chercheurs dans leurs domaines, mais il veille aussi à leur **intégration harmonieuse dans leur laboratoire d'accueil** et plus généralement dans leur communauté scientifique, et ce **tout au long de leur carrière**. Sur ces points il est crucial d'agir pour que **l'égalité des chances** soit effective, et pour éviter toute discrimination quelle qu'elle soit lors du recrutement et pendant la carrière. Mon expérience à la CAP m'a aussi montré à quel point il est important de détecter précocement les chercheurs en difficulté, et de les aider efficacement avant que ces difficultés ne nuisent à leur carrière.

A travers mon implication dans la section 11 du Comité National, je m'efforcerai d'agir dans un esprit d'écoute, de bienveillance, de transparence et d'impartialité, pour participer au développement d'une recherche de qualité dans les meilleures conditions, dans un environnement garantissant le bien-être des actrices et acteurs de cette recherche.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la Cfdt Recherche EPST, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA Cfdt RECHERCHE EPST



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.