



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

MAMANE Victor - SECTION 14- COLLEGE A1

Le Comité National est un lieu privilégié de concertation sur la recherche publique, à la fois pour le CNRS et les Universités. Il joue un rôle essentiel dans le développement, l'organisation et le fonctionnement de la recherche en garantissant une évaluation scientifique fondée sur la collégialité et le jugement par les pairs.

J'ai été recruté au CNRS en 2004 à Nancy puis, en 2013, j'ai effectué une mutation pour intégrer l'Institut de Chimie de Strasbourg (UMR 7177), laboratoire dans lequel je dirige l'équipe CLIC (Coordination, Ligands, Interactions et Catalyse) depuis 2024. Je me suis spécialisé ces dix dernières années dans l'étude des interactions non-covalentes de type « liaison halogène » et « liaison chalcogène » pour des applications en catalyse. A ce titre, j'ai participé à la création du Groupement de Recherche (GDR) « Sigma-Hole » que je dirige depuis 2024.

Depuis mon entrée au CNRS, je me suis toujours investi pour la défense du modèle français de la recherche basé sur l'indépendance des chercheurs et sur le maintien d'une part importante des crédits de base alloués aux laboratoires. En siégeant dans diverses instances, je me suis également fortement impliqué pour la défense du personnel, non seulement les chercheurs mais également tout le personnel d'appui à la recherche. Dans le détail, depuis 2008, j'ai siégé dans les instances suivantes :

- Commission administrative paritaire (CAP) pendant 10 ans.
- Commission de Réforme (CR) pendant 4 ans.
- Conseil National de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (CNESER) depuis 2023.

En me portant candidat à l'élection du comité national du CNRS, je voudrais utiliser toutes mes compétences et mon expérience **au service de la recherche au CNRS et de ses chercheurs**. Ainsi, si je suis élu, je m'engage à promouvoir les critères d'impartialité et d'excellence lors des processus d'évaluation des chercheurs et des laboratoires, d'avancement par grade ou recrutement, et défendre ainsi les intérêts d'une recherche académique de qualité, libre et pérenne, avec le souci constant de servir la communauté de manière la plus transparente et équitable possible. Je porterai aussi haut et fort mes convictions afin de promouvoir des dotations financières de base permettant un fonctionnement serein des unités de recherche tout au long de l'année.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST

Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.