

## **Sylvain Marque - SECTION 15 – COLLEGE A2**

Depuis 30 ans, mes activités de recherche sont liées à la Chimie Physique des espèces radicalaires organiques – préparation, production, cinétique, détection par Résonance Paramagnétique Electronique – et à l'application de ces espèces en réactivité moléculaire, polymérisation, radiochimie/stérilisation, sciences des matériaux, agents de contrastes, nouveaux principes actifs pour des infections fongiques, bactériennes, parasitaires jusqu'au traitement des tumeurs.

Mon parcours m'a offert l'opportunité de travailler dans des environnements scientifiques, administratifs et culturels variés, de la France (Université d'Aix-Marseille) à la Roumanie (Bucarest, Académie des Sciences), en passant par les Etats-Unis (Texas A&M University), la Suisse (Université de Zurich), et la Russie (Novosibirsk, Branche Sibérienne de l'Académie des Sciences de Russie). Ces expériences m'ont permis de développer une vision large des défis auxquels fait face la recherche aujourd'hui, ainsi qu'une compréhension approfondie des besoins et attentes de nos communautés scientifiques

Fidèle à ma volonté de contribuer à l'organisation et à la structuration de notre recherche, j'ai déjà œuvré au sein du Conseil d'UFR Sciences d'Aix-Marseille Université (2012-2016, 2021-2025) et du bureau de la SCF PACA (2008-2012, 2017-2024), notamment en tant que trésorier ces dernières années.

Aujourd'hui, je souhaite poursuivre cet engagement et mettre à profit mon expérience pour défendre nos intérêts au sein des instances de la recherche. Si vous m'accordez votre confiance, je porterai et soutiendrai les revendications de la CFDT Recherche EPST, en tenant compte des enjeux et contraintes actuels. Ainsi, j'accorderai une attention particulière à :

- L'équité des promotions et l'accès aux responsabilités pour toutes et tous ;
- La revalorisation salariale, incluant l'extension des échelles de rémunération, la prise en compte des primes pour la retraite et l'amélioration de la RIPEC ;
- Une simplification de l'administration dont l'excès entrave nos missions.

Je vous invite à voter pour les candidats, et moi-même, soutenus par la CFDT Recherche EPST, en particulier pour mes collègues **Pascal Boulet et Jean-Luc Boudenne** du collège **A2** afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

***VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST***



## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST**

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.