

### Fanny BONNET - SECTION 13 - COLLEGE A1

Directrice de recherche au CNRS (DR2, section 11 actuelle) au sein de l'Unité Matériaux et Transformations (UMET, UMR 8207) à Villeneuve d'Ascq, mes activités de recherche actuelles sont centrées sur le développement et la valorisation de biopolymères, notamment sous forme de composites, pour des applications durables en tant qu'alternatives aux polymères pétro-sourcés.

Après un doctorat en catalyse de polymérisation des diènes conjugués *via* des complexes organométalliques à base de lanthanides à l'Université de Bourgogne, j'ai étudié la polymérisation par ouverture de cycles d'esters cycliques dans le cadre d'un post-doctorat à l'Université d'Oxford. Après un recrutement à l'IRCELYON de Villeurbanne en tant que chargée de recherche au CNRS, j'ai ensuite rejoint en 2007 l'Unité de Catalyse et Chimie du Solide (UCCS) de Villeneuve d'Ascq où j'ai travaillé sur la production d'élastomères à microstructure contrôlée *via* le développement de catalyseurs organolanthanidiques. En 2018, j'ai rejoint l'UMET suite au choix d'une reconversion thématique dans le domaine des matériaux polymères qui était au cœur de ma formation initiale d'ingénieure. J'ai alors initié des travaux sur le développement et la valorisation des biopolymères, et en particulier le polylactide, *via* des procédés réactifs tels que l'extrusion réactive ou le procédé TP-RTM permettant la production de composites par polymérisation *in situ* du monomère. Mes activités de recherche m'ont conduite à gérer de nombreux projets régionaux, nationaux ou industriels, ainsi que des collaborations nationales et internationales. Ayant acquis une reconnaissance internationale dans le domaine de la catalyse de polymérisation impliquant des complexes à base de lanthanides, j'ai été élue vice-présidente et représentante française du COST CM-1008 « éléments f » (2011-14).

Concernant mes activités pour la communauté scientifique, je suis très fortement impliquée au sein du **Groupe Français d'études et d'applications des Polymères (GFP)** depuis 2010, dont je suis actuellement la **Secrétaire Générale** depuis 2023 ; j'ai été membre puis vice-présidente de la section Nord du GFP, mais également membre élue au CA (2019-2025). Parmi mes autres engagements pour les activités collectives, je suis **membre élue au Conseil Scientifique de l'Institut de Chimie du CNRS** depuis 2024, au sein duquel je participe à plusieurs groupes de travail sur le développement durable, l'égalité femmes-hommes ou encore l'éthique et l'intégrité scientifique dans la recherche. J'ai pu également participer au groupe de travail « Innovations en synthèse moléculaire, multicatalyse, catalyse bioinspirée, polymérisation » dans le cadre du travail de prospective de CNRS Chimie.

A ce jour, la section 11 « Matière molle : synthèse, élaboration, assemblages, structure, propriétés, fonctions », pilotée par CNRS Chimie à titre principal et CNRS Physique à titre secondaire, s'est vue fragilisée suite à la création de la future section 08 de l'institut de physique où trouveront naturellement leur place nos collègues physiciens de la matière molle, entraînant une forte diminution de l'effectif de la future section 13 sur la « Chimie et physico-chimie de la matière molle ». Dans ce contexte, le maintien à effectifs réduits d'une section relative à la science des polymères à CNRS Chimie lors de ce nouveau mandat a nécessité une forte mobilisation des membres de la section 11, notamment *via* une motion adressée à tous les directeurs des laboratoires rattachés à la section. En tant que membre élue du CSI de CNRS Chimie, j'ai pu échanger avec les membres de la section et participer à cette action. La section 13 relative à la chimie et physico-chimie de la matière molle et la science des matériaux polymères voit à présent le jour, il nous appartient de mettre toutes nos forces en commun pour la faire vivre. En effet, **la science des polymères reste un domaine de recherche scientifique majeur et toujours en croissance que ce soit d'un point de vue fondamental ou appliqué**, avec le développement de polymères plus vertueux, leur recyclage ou l'étude de leur impact sur l'environnement, entre autres. Cependant, en l'absence de physique de la matière molle, la section 13 risque de perdre un nombre important de candidats CRCN. Il nous appartient donc de rester attractif vis-à-vis des jeunes chercheurs chimistes, physico-chimistes et experts des matériaux polymères, afin de maintenir un taux de recrutement élevé et de qualité et de pérenniser la nouvelle section 13. **Aussi, je souhaite m'engager et vous représenter afin de permettre à la science de la matière molle de rester visible à CNRS Chimie et au CNRS**, et de recruter et promouvoir les meilleurs chercheurs, en toute transparence, et sans demander aucune promotion lors de mon mandat.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, en particulier pour **Olivier Sandre** du collège A1 afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.