

## **THIBAUD HULIN - SECTION 35 – COLLEGE B2**

Je suis maître de conférences au laboratoire ELLIADD (université Marie et Louis Pasteur en Franche-Comté), habilité à diriger des recherches, titulaire de la prime individuelle du RIPEC. J'ai soutenu une **thèse en épistémologie, philosophie et histoire de la philosophie** sur l'histoire et le statut épistémologique des savoir-faire et de la technique, puis une Habilitation à diriger des recherches (**HDR**) consacrée au **design d'expérience et à l'écriture numérique**. A partir des travaux de Georges Canguilhem et d'Yves Schwartz sur l'activité humaine, mon parcours m'a conduit à croiser différentes disciplines et approches dans le champ des sciences humaines et sociales, convaincu que le dialogue entre les savoirs est indispensable pour éclairer les questions théoriques ou pratiques de notre temps.

Mes travaux de recherche et mes engagements professionnels reflètent cette interdisciplinarité. J'ai participé à de nombreux projets nationaux ou internationaux **collectifs et collaboratifs** en sciences humaines et sociales, en lien avec les **humanités numériques**, les **innovations** d'un point de vue critique et de son design, les **technologies éducatives** et l'étude des transformations et médiations des savoirs et de la culture à l'ère du numérique. Ces expériences m'ont conforté dans la conviction que la recherche se nourrit de la diversité des perspectives et du partage des connaissances, au service de la société.

Je suis profondément attaché à une **recherche publique**, diversifiée et inclusive, ancrée dans des valeurs de **justice**, de **coopération** et de **responsabilité scientifique**. Enseignant dans une université de région et chercheur au sein de laboratoires pluridisciplinaires, je mesure chaque jour l'importance de préserver une science ouverte à tous les champs du savoir, respectueuse de ses acteurs et soucieuse de l'intérêt général.

Je présente aujourd'hui ma candidature au **Comité National de la Recherche Scientifique**, section 35 (*Philosophie, épistémologie, histoire des sciences*), avec la volonté de défendre ces principes au niveau national. Ce mandat sera pour moi l'occasion de mettre mon expérience et mes convictions au service de notre communauté scientifique, dans un contexte de profondes transformations de l'enseignement supérieur et de la recherche.

Soutenu par la **CFDT Recherche EPST**, j'adhère pleinement aux valeurs portées par ce syndicat. Cela se traduit par la défense des **conditions de travail** et d'une juste **rémunération** pour l'ensemble des personnels de l'ESR, le rejet des « **Keylabs** » au profit d'une recherche pluraliste, et un attachement à des évaluations **qualitatives** plutôt que purement quantitatives. Je m'engage également à promouvoir l'**emploi stable** et des parcours de carrière équitables, et à agir en faveur de l'**égalité professionnelle** et de la **collégialité** au sein de nos instances.

Convaincu que c'est par la solidarité et l'engagement collectif que nous ferons progresser la recherche, je porterai ces revendications avec **sincérité** et détermination. Je vous invite à me soutenir, ainsi que l'ensemble des candidates et candidats présentés par la CFDT Recherche EPST, afin que nous puissions défendre ensemble une recherche ouverte, ambitieuse et responsable, au service de toutes et tous.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

**VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST**



## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

**Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.**

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.