

Michel Perez – Section 17 (ex 15) – PRCE1 (Collège A2)

Cursus

J'ai démarré ma carrière d'enseignant-chercheur en 1997 par une **thèse au laboratoire GPM2** de l'INP Grenoble en hydrodynamique. Après une année en temps qu'ATER au laboratoire GEMPPM (où j'ai pu ressentir les difficultés liées à un statut précaire), j'ai eu la chance d'obtenir un poste d'enseignant-chercheur à l'INSA Lyon. J'ai effectué un **changement radical de thématique de recherche** pour passer de la mécanique des fluides à la métallurgie physique. J'ai été recruté pour **mettre en place des activités de modélisation en chimie des matériaux** et notamment de la précipitation. Il m'a fallu quelques années (improductives au sens bibliométrique, mais très productives au niveau des idées) pour **monter en compétence dans le domaine de la modélisation des transformations de phases**. En parallèle j'ai pris en charge divers enseignements à l'INSA en proposant une **pédagogie différente**, basée sur l'autonomie et l'interaction. Depuis janvier 2019, **j'anime l'équipe METAL** de MATEIS qui comprend une soixantaine de chercheurs et enseignants-chercheurs et depuis 2022, je suis élu au Conseil des Études de l'INSA de Lyon.

Engagement collectif (mandats électifs sur liste syndicale)

J'ai été élu à la **28^{ème} section du CNU** de 2007 à 2010, où j'ai essayé de contribuer à une plus grande ouverture disciplinaire de la section. J'ai été membre élu du **Conseil Scientifique** de l'INSA de 2010 à 2014, où j'ai essayé de promouvoir la recherche en Sciences Humaines et Sociales à l'INSA pour nourrir les enseignements d'humanité, notamment en lien avec les enjeux DDRS. De 2014 à 2019, j'ai été élu au **Conseil d'Administration** de l'INSA où j'ai essayé de promouvoir l'innovation pédagogique, de défendre la situation des **personnels précaires** de la recherche (thésards, ATER, post-doc). Je suis élu au **Conseil des Études** de l'INSA depuis 2023. A ce titre, je défends la diversité et l'innovation pédagogique, ainsi que la diminution des maquettes d'enseignement (en heure et pas en coût !) pour donner plus d'autonomie aux étudiants tout en proposant des modes pédagogiques plus adaptés à leur diversité.

Profession de foi

Je suis candidat pour représenter notre communauté au sein de la section 17 du CoNRS. Je défends avant tout le côté **collectif du travail de recherche** et je prône un certain **ralentissement dans notre rapport au temps** : l'innovation et la recherche ne peuvent répondre à des impératifs de productivité, mais demandent du temps et une certaine **prise de risque**. Je **réfuse l'approche disciplinaire de la science**, les prés carrés et les domaines réservés. Je suis pour une meilleure intégration des **problématiques sociétales** dans les thématiques de recherche. Je lutte contre **l'offensive administrative en cours** (e.g. contrats doctoraux de droit privé, multiplication des structures, des guichets). Je suis en faveur de la **diversité des profils**, tant au niveau du recrutement que des promotions : il n'y a pas qu'une façon d'être « performant » ! L'affichage de critères de recrutement et/ou de promotions est une bonne chose, mais **il ne faut pas s'enfermer dans des règles** (d'âge, de cursus, de production...) car les humains ne se mettent pas dans des cases. Je défendrai le respect des candidats au recrutement et aux promotions : il passe par un **retour sans langue de bois** sur la manière dont les candidatures ou les dossiers ont été appréciés.

Je ne défends et ne promeus ni les membres de mon laboratoire, ni mon entourage ou mes connaissances, mais la communauté dans son ensemble à travers les valeurs que je viens d'exposer, notamment **l'équité**, la **justice** et **l'ambition** pour la recherche au sein du Comité National de la Recherche Scientifique.

*Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, en particulier pour **Marie-Christine RECORD** du même collège que moi afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.*

Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST