

Tristan VIGLIANO – SECTION 38 – COLLEGE A2

Chères et chers collègues, j'ai l'honneur de vous présenter ma candidature au collège A2 de la **38^e section du CoNRS, nouvellement créée, et intitulée « Littérature, arts, esthétique, création »**.

La création d'une section spécifique pour ces champs disciplinaires, jusque là unis aux sciences philosophiques, marque **un grand changement dont il nous appartient de faire une chance**. Ce pourrait être un signe d'isolement, en particulier pour l'esthétique, qu'on aurait spontanément rattachée à la philosophie ; ce pourrait être un indice de repli de nos disciplines sur elles-mêmes : il faut au contraire que cela favorise **la visibilité et la défense de nos domaines de spécialité au sein de l'INSHS** et, plus largement, du CNRS. Sans doute n'est-il pas nécessaire de rappeler ici la lutte à mener contre les « **keylabs** », particulièrement dangereux pour les sciences humaines et sociales. Mon vœu est de m'engager dans ce combat. J'y serai d'autant plus attentif que j'ai été pendant onze ans membre d'une UMR, que j'ai même bénéficié d'une chaire CNRS pendant cinq ans, ce qui fut pour moi une opportunité de carrière extraordinaire, mais que je dirige actuellement une « simple » UR, si je puis dire : cette expérience professionnelle me permet de mesurer les **effets délétères des systèmes à deux vitesses**. L'UR-isation insidieuse des UMR, même si elles ne sont pas « dés-umérisées » en bonne et due forme, nuirait à la qualité des recherches comme au bien-être des chercheurs. Elle constituerait un pas supplémentaire, symboliquement très fort, vers la précarisation de toute la communauté ESR, indépendamment de l'employeur et du statut.

Pour essayer de figurer ce que pourrait être mon apport à la nouvelle section 38, j'aimerais par ailleurs marquer un **arrêt sur l'item « création »**, dans l'intitulé de cette section, et sur le mot-clé « **recherche-crédation** », qui justifie en grande-partie cet item. Comme directeur d'unité, je suis de plus en plus souvent conduit à viser l'inscription puis la soutenance de thèses en recherche-crédation : elles sont chaque année plus nombreuses. J'en co-dirige moi-même une et il me semble que ce mouvement est appelé à se généraliser dans toutes nos unités. Cependant, dans mon université, les critères permettant aux doctorants concernés de labelliser leur recherche comme étant de la recherche-crédation sont régulièrement modifiés, pour obvier à la rédaction bancaire de certains rapports de soutenance, à un devenir professionnel mitigé et, parfois, à la qualité scientifique discutable des thèses proprement dites. Quant à mes collègues titulaires engagés dans des démarches de recherche-crédation novatrices en lettres, ils se trouvent pénalisés dans leur évolution de carrière, parce que leurs pairs n'entendent pas forcément ce qu'ils font comme relevant d'une « vraie » recherche. **La 38^e section** aura à analyser la conjoncture scientifique : elle **est un des lieux où pourraient être formulées des observations visant à éclairer les chercheurs, les laboratoires, les universités et le CNRS à ce propos**. Pour que la recherche-crédation ne soit ni un pléonasme – toute recherche est créative, sans quoi ce n'est pas une recherche – ni la simple consécration académique d'une réussite artistique ou littéraire, il faut qu'une réflexion collective ait lieu sur ce que l'on en attend.

Comme l'indique l'exemple qui précède, si vous m'accordez votre confiance, je serai attentif à ce que la section 38 accomplisse de façon exemplaire ce qui me semble être la tâche essentielle du CNRS : **faire vivre une recherche novatrice, mais de la plus haute qualité**. Et comme cette qualité suppose à mes yeux l'indépendance, je m'engage à la faire prévaloir sur toute considération syndicale, disciplinaire ou relative à la politique du CNRS. Soutenu par la Cfdt, et reprenant à mon compte l'ensemble des engagements que vous trouverez au verso, je regarderai sans parti pris les affiliations syndicales connues ou supposées des candidats au recrutement ou à l'avancement. Enseignant-chercheur en lettres, je veillerai à ce que soit respecté un **équilibre entre les différentes disciplines**, sans privilégier la mienne et dans la mesure où cet équilibre ne nuira pas à la qualité citée plus haut. Enfin, je tiendrai compte des axes prioritaires du CNRS et de l'INSHS, puisque telle sera l'une de mes missions, mais je ne transigerai pas sur la **protection des disciplines menacées par le contexte politique ambiant**, dont j'estime que font partie les disciplines relevant de la section 38. Les élections qui se tiendront en juin 2025 n'auront pas le même sens que celles qui ont eu lieu en juin 2021, et la section élue siégera en mai 2027, quand se tiendront d'autres élections, de plus de conséquence : plus que jamais, nous devons nous montrer indépendants et **défendre l'indépendance de nos recherches**.

En vous remerciant d'avoir lu cette profession de foi, je vous invite à voter non seulement pour moi, mais aussi pour les candidats soutenus par la Cfdt Recherche EPST, en particulier pour **Fatiha Idmhand**, du même collège que moi, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA Cfdt RECHERCHE EPST

Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.