

MORESTIN Fabrice – Section 11 – Collège A2

Mécanique des solides. Matériaux et structures. Biomécanique. Acoustique

Professeur des Universités à l'INSA de Lyon depuis 2013, je me présente pour la première fois au Comité National de la Recherche Scientifique. Selon moi, les sections du Comité national de la recherche scientifique jouent un rôle très important dans la politique scientifique du CNRS et ont un impact majeur au sein des Unités Mixtes de Recherche comme celle dont je fais partie : le Laboratoire de Mécanique des Contacts et des Structures, UMR 5259, dont les thématiques relèvent de l'institut CNRS Ingénierie.

Au cours de ma carrière, mes activités de recherche se sont articulées autour d'une thématique centrale qui est la mesure de champs de déformation par corrélation d'images numériques. Les outils que j'ai développés dans ce domaine m'ont permis d'appuyer mes travaux dans deux autres domaines : d'une part, la mise en forme appliquée aux matériaux métalliques et aux tissés avant injection et d'autre part la biomécanique.

Concernant le volet administratif de ma carrière, j'ai été directeur adjoint de l'INSA de Lyon en charge des Ressources Humaines, cocréateur et responsable d'une filière par alternance en Génie Mécanique, directeur des études d'un département d'enseignement de plus de 1200 étudiants et directeur du centre de ressources informatiques de l'INSA de Lyon composé à l'époque de plus de 45 personnels BIATSS. J'ai également siégé au conseil d'administration de mon établissement au cours de deux mandats. Je suis actuellement expert pour l'avancement des personnels BIATSS BAP E (Informatique) et, comme tout enseignant chercheur, j'ai participé à de nombreux comités de sélection pour des postes de Maître de Conférences et de Professeur des universités. Toutes ces missions m'ont permis de mesurer l'importance de l'investissement dans ce type de tâches collectives et d'avoir ainsi une vision globale du spectre des carrières scientifiques.

De mon point de vue, le Comité national de la recherche scientifique (CoNRS) occupe une place centrale dans la recherche publique française, en rassemblant le CNRS, les universités et les grandes écoles. Il joue un rôle important pour l'évolution, la structuration et le fonctionnement de la recherche. Le CoNRS permet une évaluation scientifique fondée sur la collégialité, l'objectivité et l'excellence. Ce sont des valeurs qui me tiennent à cœur et auxquelles je serai fidèle tout au long de mon mandat.

Porté par les valeurs de la Cfdt Recherche EPST, je suis candidat dans le collège A2, section 11 du CoNRS. Si vous m'accordez votre confiance, je m'engage, d'une part, à garantir l'impartialité, la rigueur et la qualité dans l'évaluation des chercheurs du CNRS et d'autre part, je défendrai une recherche académique de qualité, libre et pérenne en œuvrant pour l'obtention de financements stables pour les laboratoires afin de redonner du temps de recherche par rapport au temps dédié aux tâches administratives liées aux réponses aux appels à projets.

Concernant le volet recrutement des missions confiées au CoNRS, j'aurai à cœur de participer aux recrutements des chercheurs de demain pour répondre, entre autres, aux objectifs définis dans le plan France 2030.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA Cfdt RECHERCHE EPST



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.