

Daniela BANARU - Section 32 – Collège B2

La section 32 rassemble les chercheurs dont les thématiques de recherche portent sur le fonctionnement des surfaces et interfaces continentales, et sur les problématiques d'écologie fonctionnelle. La section est par essence interdisciplinaire et les chercheurs relèvent de très nombreuses disciplines, et les combinent pour comprendre le fonctionnement de cette zone critique à différentes échelles d'espace et de temps.

Maîtresse de Conférences à Aix-Marseille Université, j'effectue actuellement mes recherches au sein de l'Institut Méditerranéen d'Océanologie (MIO).

Après l'obtention en 2008 d'un doctorat en Océanographie en co-tutelle entre le Centre d'Océanologie de Marseille et l'Université Ovidius de Constanta, et la réalisation d'un post-doctorat à l'IFREMER en 2009, j'ai été recrutée en 2010 en tant que Maîtresse de Conférences (section CNU 67) en Biologie des populations et écologie au sein du MIO, Aix-Marseille Université. L'Habilitation à Diriger les Recherches en Sciences obtenue en Janvier 2020, intitulée « Structure et fonctionnement des écosystèmes marins : analyses trophiques, modélisation et contamination », m'a permis de synthétiser l'ensemble de mes recherches que je réalise avec une approche holistique et interdisciplinaire. Je suis actuellement MCF Hors-Classe promue par le Comité National des Universités.

Particulièrement investie dans la formation universitaire de la L2 jusqu'au Doctorat, j'ai eu la responsabilité de 12 unités d'enseignement (7 actuellement) de la Licence Sciences de la Vie et de la Terre (SVT) de l'UFR Sciences et du Master Sciences de la mer parcours « Océanographie Biologique, Écologie Marine » de l'OSU Pythéas, Aix-Marseille Université. Je suis actuellement co-responsable de la Licence Professionnelle Productions Végétales « Parcours valorisation et Commercialisation des Ressources Végétales à usage artisanal ou industriel (VACOREVE) à la Faculté des Sciences d'Aix-Marseille Université.

Mes recherches portent sur la structure et fonctionnement des écosystèmes marins sous l'influence des forçages environnementaux et des multiples impacts des activités humaines. Investie dans de nombreux comités scientifiques et groupes de travail au niveau local, national et international, je contribue par mon expertise à la prise en compte des résultats les plus récents de la recherche dans la gestion de l'eau, des milieux et des ressources marines.

Elue des chercheurs et des enseignants-chercheurs au conseil du laboratoire du MIO, ainsi qu'au Conseil d'Administration de l'OSU Pythéas, élue au Comité Social d'Administration d'Aix-Marseille Université, je m'investis pour servir le collectif et contribuer à son bon fonctionnement.

Par mon expertise interdisciplinaire je souhaite apporter ma contribution au Comité National de la Recherche Scientifique. Soutenue par la CFDT Recherche EPST, je me présente à cette élection avec la volonté de défendre une évaluation rigoureuse, transparente et collégiale. Attachée aux principes d'équité, de liberté scientifique et de reconnaissance de tous les métiers de la recherche, je mettrai mon expérience et mes compétences au service de l'ensemble de la communauté scientifique. Si vous m'accordez votre confiance, je m'engage à représenter avec intégrité et détermination les intérêts des chercheurs et enseignants-chercheurs de la section 32, en veillant à ce que nos disciplines soient pleinement reconnues et soutenues.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.