

BRIGITTE PAKENDORF – SECTION 36 – COLLEGE A1

En tant que candidate au Comité National du CNRS, section 36, collège A1, je m'engage à :

- promouvoir une **recherche de qualité** en linguistique au CNRS en respectant la **diversité des approches conceptuelles et méthodologiques** (formelles ou fonctionnelles, théoriques ou descriptives, basées sur des données de type spontanées ou expérimentales)

Les spécificités de mon parcours (un doctorat en anthropologie moléculaire et un en linguistique, et la direction d'un groupe de recherche interdisciplinaire) m'ont donné une large vision sur plusieurs sous-disciplines de la linguistique et au-delà : des connaissances approfondies de la documentation et description des langues en danger dans une perspective aréale et typologique ainsi que du contact des langues et de la sociolinguistique combinées à une familiarité avec des approches computationnelles et une expérience de recherches pluridisciplinaires.

- défendre la **recherche fondamentale dans tous les domaines** des sciences du langage sans attention à leur soi-disant « rang mondial »
- prendre en compte le fait que le **nombre de publications n'est ni le seul ni le meilleur indice de qualité** d'un.e chercheur.e et qu'une recherche de qualité nécessite une réflexion et une réalisation soigneuse qui peuvent s'inscrire dans le temps long
- prendre en compte, lors des campagnes de recrutement et de promotion le fait que le métier de chercheur comprend un **large éventail de tâches diverses** (collecte de données, publications, participation à l'administration de la recherche, à l'animation scientifique, à la recherche pour et par la société, et à la formation à la recherche)
- rester vigilante sur la prise en charge des **risques psycho-sociaux**; l'équilibre entre les différents **pôles régionaux**; et l'**équité femme - homme** dans le recrutement, les distinctions, et la promotion des chercheurs.
- être la **porte-parole** des chercheurs auprès du comité National de la Recherche scientifique et de la direction du CNRS, ainsi que relayer les informations et les décisions auprès d'eux.

En bref, je me mobiliserai, pour vous, pour défendre avec équité la multiplicité de pratiques scientifiques de qualité.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, en particulier pour **Thierry POIBEAU et Fabio MONTERMINI** du même collège que moi afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.