



## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

### Nicolas JOLY - SECTION 13- COLLEGE A2

Je suis Enseignement Chercheur à l'Université d'Artois depuis 2004, d'abord en tant qu'ATER, puis nommé MCf en 2006 (CNU32) et enfin Professeur des Universités (CNU33) en 2012. Je travaille, tant en Enseignement qu'en Recherche, au sein de l'IUT de Béthune, où j'occupe principalement dans les domaines de la chimie organique et de la chimie et physico-chimie des matériaux polymères organiques. Mes activités de Recherche sont réalisées au sein de l'Unité Transformations et Agroressources (ULR7519), laboratoire en cotutelle UniLaSalle-Université d'Artois, où je travaille sur les matériaux et molécules biosourcées.

Depuis mon recrutement en tant qu'ATER, j'ai exercé mes activités de recherche au Laboratoire de la Barrière Hémato-Encéphalique (dans le cadre de mon contrat d'ATER), puis au Laboratoire de Physico-Chimie des Interfaces et Applications (2006-2008), ce dernier ayant été intégré, en janvier 2008, à l'Unité de Catalyse et de Chimie du Solide Artois (UMR CNRS 8181). De 2012 à 2018, j'ai été rattaché pour ordre, toujours au sein de l'UCCS Artois. Pendant cette période de 6 ans, j'ai continué mes activités de recherche sans appui, mais notamment grâce à un soutien industriel fort et à des collaborations soutenues avec des laboratoires universitaires, comme l'Unité de Matériaux et Transformation (Université de Lille, UMR CNRS 8207), le Laboratoire de Chimie des Substances Naturelles (Université de Limoges), l'Institut d'Electronique, de Microélectronique et de Nanotechnologies (Université de Lille, UMR CNRS 8520), le Laboratoire GEMTEX de l'ENSAIT de Roubaix ou encore l'Unité Transformations et Agroressources (ULR7519), unité à laquelle j'appartiens depuis janvier 2018. Mon parcours me permet donc de savoir combien la collaboration pluridisciplinaire est primordiale pour la vie de la recherche universitaire, et comment la quête de financement pour la recherche française et l'avancement des chercheurs peuvent-être compliqués et nécessitent un dévouement, une objectivité et une abnégation sans faille.

Si j'ai décidé de me porter candidat avec le soutien de la CFDT Recherche EPST, c'est parce que je partage la plupart des engagements de celle-ci, notamment dans la volonté d'une défense indépendante, de l'impartialité et de l'équité dans l'évaluation qualitative des personnels formant la communauté scientifique dans son ensemble. C'est aussi son rejet des Keylabs et de la précarisation de la recherche et de ses participants qui m'ont séduit et ont motivé ma candidature

Si je suis élu, je m'engage à défendre, de manière transparente, l'impartialité, l'intérêt et l'excellence qualitative des évaluations des Laboratoires et de leurs chercheurs, ingénieurs, techniciens et administratifs (avancement par grade ou recrutement) pour une recherche académique pérenne et de qualité.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

**VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST**



## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.