

Anne BROGINI – SECTION 35 – COLLEGE A2

Agrégée d'histoire depuis 1998, ancienne membre de l'École française de Rome (section histoire moderne et contemporaine, 2002-2005), je suis professeure des universités 1^{ère} classe à Université Côte d'Azur et Vice-Présidente Science Ouverte et Politique documentaire (2021-2027).

Mes thématiques de recherche ciblent la Méditerranée occidentale et l'île de Malte aux XVI^e-XVII^e siècles. Je les étudie au prisme de l'histoire militaire (sièges, fortifications, guerre d'escadre, guerre de course), de l'histoire économique (commerce des marchandises, trafic des esclaves), et de l'histoire religieuse et culturelle (procès d'Inquisition, renégats, vie portuaire, démographie). Depuis mon HDR en 2013, mes travaux se centrent également sur l'histoire des ordres religieux-militaires, et particulièrement de l'Ordre de Malte à l'époque moderne. J'étudie notamment les chevaliers provençaux et niçois, ainsi que leur famille liée à l'Ordre de Malte (commanderies, cursus de chevaliers, vie aristocratique, réseaux relationnels). Je suis l'auteur de plusieurs ouvrages personnels, de directions d'ouvrages et coordinations de numéros spéciaux de revues à comité de lecture, et de nombreux articles scientifiques. Je suis actuellement membre d'un projet de recherche ERC Advanced Grant (FemSMed), ayant la charge de la partie sur l'esclavage au féminin à Malte ; je suis également coresponsable d'un projet IdEx sur les chevaliers de Malte de la Langue de Provence (NOBILIAM, ANR 15-IdEx 01).

J'ai exercé plusieurs responsabilités scientifiques, comme membre élue du CNU (section 22, 2015-2019), membre du CE27 de l'ANR (2020), experte ANR (2021) et HCÉRES (2016, 2020, 2024, 2025). Investie dans la vie institutionnelle de mon Université, j'ai été directrice du département d'histoire (2015-2018), chargée de mission pour l'offre de formation en SHS (2016-2018), responsable du portail SHS (2018-2019), membre élue au CA (2008-2012), puis à la CR (2015-2016), ainsi qu'au Conseil de l'UFR Carlone (2018-2019). En tant que VP Science Ouverte et Politique Documentaire (2021-2027), je suis très engagée dans la diffusion de la Science (SAPS) et dans l'ouverture des publications et des données scientifiques ; j'ai obtenu pour mon établissement la labellisation « Atelier de la Donnée » en 2025.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, en particulier pour **Stéphane VALTER** du même collège que moi afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST

Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.