

Maria Giavazzi – Section 36 – Collège B2

Italienne d'origine, docteure en linguistique au *Massachusetts Institute of Technology*, j'ai été recrutée en 2016 au Département de Sciences Cognitives (DEC) de l'École Normale Supérieure (ENS-PSL) en tant que Maîtresse de conférences. Je mène des activités d'enseignement et d'encadrement dans le *Master de Sciences Cognitives*, dans le *Diplôme de l'ENS* et dans le *Cycle Pluridisciplinaire d'Études Supérieures* (CPES, PSL - Lycée Henri IV). Mes activités de recherche se déroulent au sein de l'équipe *Le langage et son acquisition* du *Laboratoire de sciences cognitives et psycholinguistique* (LSCP; CNRS, ENS, EHESS). Mes recherches visent à éclairer le fonctionnement des systèmes phonologiques en ancrant les généralisations typologiques dans des principes généraux de perception et dans les mécanismes de production de la parole. J'adopte une approche combinant, d'une part, la phonologie et, d'autre part, des méthodes expérimentales issues de la psycholinguistique, de la phonétique articulatoire et de la psycho-acoustique. En 2022 j'ai reçu un financement ANR JCJC, qui se termine en 2026. Ce projet porte sur l'investigation des dynamiques articulatoires de la prééminence lexicale et de son rôle dans la perception et dans la catégorisation des sons de la parole. Depuis 2023 je suis membre du Sénat Académique de PSL. Ces expériences en réalisation et en gestion de la recherche, ainsi que mon enseignement par la recherche, m'ont donné le désir de m'investir davantage dans la vie institutionnelle et administrative du CNRS et, plus généralement, de l'enseignement supérieur et de la recherche (ESR). Mes expériences comme chercheuse internationale m'ont aussi donné une perspective et des compétences que je voudrais partager avec le comité national du CNRS, si je suis élue. J'ai choisi d'intégrer le système d'ESR français grâce à plusieurs de ses aspects qui le rend attractif et unique. Le statut de fonctionnaire confère une liberté académique remarquable ainsi qu'une sécurité de l'emploi propice à la conduite de recherches ambitieuses, y compris celles innovantes mais possiblement risquées. L'organisation en laboratoires favorise un cadre de travail collaboratif réunissant chercheur(e)s, enseignant(e)s-chercheur(e)s, personnels techniques et administratifs, dont l'expertise et le soutien enrichissent significativement les projets scientifiques menés.

Malheureusement, le contexte actuel de la recherche française menace d'affaiblir durablement ce modèle. La rémunération des scientifiques rend la vie matériellement difficile pour beaucoup de nos collègues, surtout ceux et celles en région parisienne et/ou en début de carrière. De plus en plus souvent le jugement d'«excellence» scientifique semble devenir une prérogative de la politique, au détriment de la collégialité et de l'évaluation par les pairs. Il est donc crucial que le CNRS continue de s'appuyer fermement sur l'expertise du CoNRS, pilier de son fonctionnement. En assurant des procédures de sélection fondées sur des critères objectifs et transparents, le CoNRS garantit l'excellence du recrutement scientifique. Dans un contexte dans lequel la gestion des institutions académiques se base de plus en plus sur des critères d'efficacité économique, le rôle prospectif du CoNRS est central dans la structuration de la recherche académique à l'échelle nationale, notamment à travers sa contribution aux orientations stratégiques. En mobilisant l'intelligence collective de la communauté scientifique, le CoNRS participe activement à la consolidation de la compétitivité internationale des laboratoires du CNRS et à l'émergence de programmes de recherche ambitieux.

Je suis candidate dans le collège B2 de la section 36 du Comité National, avec le soutien de la Cfdt Recherche EPST, dont je partage à la fois les principes, l'analyse et les engagements. Si je suis élue, je m'engage à promouvoir les critères d'impartialité et d'excellence lors des processus d'évaluation des chercheur(e)s et des laboratoires, d'avancement par grade ou recrutement, et défendre ainsi les intérêts d'une recherche académique de qualité, libre et pérenne, avec le souci constant de servir la communauté de manière la plus transparente et équitable possible et dans le respect des intérêts de tous ses agents, chercheurs et ITA.



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.