

Yannick DAPPE – Section 09 – Collège A1

Chères et chers collègues, je me présente cette année aux élections du Comité National de la Recherche Scientifique en Section 09, pour le collège A1, pour le mandat 2025-2029. Ces élections sont importantes, dans le sens où le Comité National est une instance représentative des personnels chercheurs et enseignants-chercheurs qui est chargée des futurs recrutements au CNRS, ainsi que de l'évaluation de la Recherche, des carrières des chercheurs et de leurs promotions. Il est donc essentiel que cette instance soit représentative de tous les personnels de Recherche, afin de garantir un bon fonctionnement du système de Recherche, basé sur la collégialité et le jugement par les pairs.

Pour ce qui me concerne, j'ai été recruté au CNRS en 2008 à l'IPCMS de Strasbourg, et après un bref passage au LPS à Orsay entre 2010 et 2011, j'ai passé douze ans au SPEC, UMR CNRS - CEA Saclay. Depuis novembre de l'an dernier je suis au C2N à Palaiseau. Mon activité de recherche est théorique, basée sur les simulations numériques dans le cadre de la DFT pour la modélisation de structures atomiques et électroniques, ainsi que les calculs de transport électronique dans des approches de fonctions de Green hors-équilibre. Elle s'inscrit parfaitement dans les thématiques de la nouvelle Section 09. Mes domaines d'applications sont les matériaux bidimensionnels et hétérostructures de van der Waals, les molécules sur surface et l'électronique moléculaire.

Mais au-delà des aspects techniques, mon activité de recherche en tant que théoricien est essentiellement tournée vers la modélisation d'expériences, en particulier STM, KPFM, ARPES ou mesures de conductances, que ce soit dans le domaine de la Physique ou de la Chimie. Cette pluridisciplinarité, illustrée par exemple par ma participation active aux GDRs NS-CPU (Champ proche sous ultra-vide) et NEMO (New Molecular Electronics), et mes nombreuses collaborations avec les expérimentateurs de ces communautés, me donnent je pense une ouverture et un recul importants sur la diversité des domaines de recherche, qui me permettra je l'espère d'être le plus objectif possible sur les décisions à prendre en Section.

En outre, le fait d'avoir effectué mon activité de recherche dans différents laboratoires, aussi bien en UMR avec une Université qu'avec le CEA, m'a donné l'expérience de différents types de fonctionnements de la Recherche. Cette expérience est également complétée par mes collaborations à l'international, en particulier 5 ans en Espagne durant mes années de post-doctorat ou plus récemment, une collaboration de 10 ans avec la Chine.

Pour toutes ces raisons, je présente ma candidature dans l'espoir d'apporter une contribution significative et d'intérêt aux échanges collégiaux et aux décisions à prendre en Section 09. En m'appuyant sur ma connaissance large des thématiques de Recherche de la Section 09, j'espère avoir le jugement le plus impartial possible et en même temps le plus représentatif de la communauté de Recherche.

Je suis candidat dans le collège A1 de la Section 09 du Comité National, avec le soutien du Syndicat CFDT Recherche EPST, dont je partage à la fois les principes, l'analyse et les engagements. Si je suis élu, je m'engage justement à promouvoir les critères d'impartialité et d'excellence lors des processus d'évaluation des chercheurs et des laboratoires. Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, en particulier **Vincent GARCIA** du même collège que moi, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.