

Stéphane VALTER – section 35 – collège A2

Ma profession de foi se résume en quelques mots : j'œuvrerai à la défense de la recherche et de tous ses personnels.

Professeur en langue et civilisation arabes à l'Université de Lyon 2, s.valter@univ-lyon2.fr.

Délégation du CNRS, à plein temps, 1.9.2016-31.8.2017, auprès du CEDEJ (USR 3123, Le Caire).

Membre correspondant (5^e section) de l'Académie des sciences d'Outre-Mer (Paris).

Membre du Centre de recherche en linguistique appliquée – CeRLA, Lyon 2.

Membre du comité de pilotage de l'Institut d'études de l'Islam et des sociétés du monde musulman (IISMM, Paris, UAR 2500 CNRS/EHESS).

TITRES UNIVERSITAIRES

* Agrégation d'arabe (session de juin 89).

* Doctorat en science politique, Institut d'Études Politiques de Paris, sous la direction du professeur Rémy LEVEAU, le 5 janvier 1998 (mention très honorable, avec les félicitations du jury). Titre : *La construction nationale syrienne : légitimation de la nature communautaire du pouvoir par le discours historique*. Jury composé de Jacques LANGHADE (professeur à l'Université de Bordeaux III, président du jury), Henry LAURENS (professeur à l'INALCO, rapporteur), Rémy LEVEAU (professeur des Universités, directeur de thèse), Élisabeth PICARD (directrice de recherches au CERI-CNRS, rapporteur), Christian ROBIN (directeur de recherches à l'IREMAM).

* Inscription (29.4.1998) sur la liste de qualification aux fonctions de MCF en section 4 et en section 15.

* Habilitation à diriger des recherches (section 15), soutenue le 23 novembre 2012 à l'Université de Lyon 2, sous la direction du professeur Floréal SANAGUSTIN. Membres du jury : Henri-Hassan SAHLOUL (professeur à Lyon 3), Edgard WEBER (professeur à Strasbourg), Eberhard KIENLE (directeur de recherches au CNRS, IEP de Grenoble), Frédéric IMBERT (professeur à Aix-Marseille). Sujet : *Le monde arabe contemporain : questions politiques et idéologiques*. HDR validée par le CNU en janvier 2013.

Axes de recherche : monde arabe contemporain (questions politiques et idéologiques)

* Communauté politique nationale syrienne : traces archéologiques et discours historique / communautarisme (Moyen-Orient) / communautés alaouite et murchidite

* Nationalisme arabe : arabité et arabisme / baathisme / nassérisme

* Printemps arabe : guerre en Syrie / rôle des militaires dans la vie publique / transitions politiques

* Islam et violence : wahhabisme et salafisme (discours et pratiques) / islam contemporain (dogmes et pratiques) / pensée critique en islam arabe

* L'usage politique des *fatwās* (avec un focus sur le Printemps arabe, dont l'Égypte).

* *A Comparative Approach towards Political Transition in the Middle East / North Africa and Southeast Asia*.

* Forces armées (égyptiennes et turques) : transitions / (r)évolutions, dans une optique comparatiste.

* La vie politique égyptienne : partis, institutions religieuses, acteurs socio-économiques, débats idéologiques.

* Les chiïtes en Égypte (histoire, identité, sécurité).

* Normativité en islam : enjeux théologiques et sociopolitiques de la déconstruction du sacré, à travers la traduction et le commentaire de l'ouvrage (écrit en 1933) du poète et homme de lettres irakien Ma'rûf al-Rusâfi (1875-1945), *al-Shakhsiyya al-Muhammadiyya aw hall al-lughz al-muqaddas*, (*La personnalité muhammadienne ou la solution de l'énigme sacrée*). Publication acceptée par les Éditions du Cerf début 2025.

* Les francs-maçons dans le monde arabe contemporain : faits et perceptions. (Recherche en cours, commencée début 2021.)

Outre les responsabilités locales (Le Havre puis Lyon 2), plusieurs mandats au Conseil national des universités (CNU), section 15, sur des listes soutenues par la CFDT-SGEN.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, en particulier pour Anne BROGINI (du même collège que moi) afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.