



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Faruk ÜLGEN – Section 40 - Collège A2

Centre de recherche en économie de Grenoble (CREG) - Université Grenoble Alpes

Je suis codirecteur du CREG, qui est une équipe qui développe des recherches dans les domaines de l'économie institutionnelle, internationale, monétaire et de développement.

Je suis aussi professeur des universités et directeur des relations internationales et de l'enseignement à distance à la Faculté d'économie de Grenoble (FEG).

Ces missions universitaires collectives que j'endosse actuellement, dans la suite d'autres responsabilités de recherche mais aussi d'enseignement et administratives assurées depuis trente ans, me donnent l'honneur et le privilège de servir tant la communauté de chercheurs que la communauté d'enseignants dans un esprit de service public au service des citoyens et au service de la communauté scientifique.

Je participe aussi, depuis plusieurs années, aux travaux de nombreuses instances d'évaluation et de sélection (comités HCERES, comités de sélection et de recrutement, comités de promotion) locales, nationales et internationales.

Dans l'exercice de ces responsabilités, je défends et applique, sans concession, le principe d'objectivité et de bienveillance dans le respect des règles collectivement décidées et instituées, et vise l'inclusion, le respect et la reconnaissance des contributions des uns et des autres au bien commun.

Je considère que nos instances collectives d'évaluation sont essentielles pour promouvoir et défendre ces valeurs et principes.

Je suis candidat, dans le collège A2, à l'élection des représentants des sections du Comité National, avec le soutien de la CFDT pour défendre les valeurs de progrès et d'inclusion dans la transparence, l'objectivité, l'impartialité et le partage dans la configuration et l'exercice de nos activités de recherche en tant que scientifiques mais aussi de citoyens responsables vis-à-vis de la société. Dans cette perspective, placer l'intérêt collectif et les valeurs pour le bien commun avant les intérêts individuels ou de groupe doit constituer le principal critère de décision et d'action dans nos engagements.

Le CNRS a un rôle central et crucial dans le respect de ces valeurs et la réalisation des missions qui en relèvent, au travers des procédures d'évaluation et d'appréciation des activités et engagements des collèges, répondant ainsi aux attentes et besoins de la société.

Je m'engage naturellement à œuvrer, avec tous mes collègues du Comité National, pour l'accomplissement de nos missions fondamentales et pour l'amélioration de nos conditions et objectifs de travail et pour la reconnaissance de la place de la recherche scientifique dans le progrès social.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST

Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.