

Nathalie BONNETON-BOTTE - Section 28 - Collège A2

Chères et chers collègues,

Professeure en psychologie de l'éducation, je propose ma candidature en tant que membre élue dans le collège A2 de la section 28 du CoNRS. Spécialiste des apprentissages et des inégalités éducatives, je suis engagée depuis plusieurs années dans un dialogue étroit entre les sciences humaines et sociales et les préoccupations sociétales, notamment à travers ma participation active au **PRT Éducation du CNRS**, dans l'axe consacré aux inégalités éducatives.

Mon parcours m'a amenée à travailler avec des chercheurs de disciplines variées (psychologie, sociologie, sciences de l'éducation, didactique, etc.) et à porter une attention particulière aux **dimensions méthodologiques, éthiques et épistémologiques** des recherches collaboratives en SHS. Je défends une vision de la recherche qui articule rigueur scientifique, réflexivité et ouverture à la société civile et aux professionnels de terrain.

Mon engagement au sein du CoNRS visera à défendre :

- **L'excellence, la diversité et la visibilité des recherches en sciences humaines et sociales**, notamment celles portant sur les processus éducatifs, les trajectoires sociales et les mécanismes de reproduction ou de transformation des inégalités.
- **L'évaluation juste et contextualisée des parcours de recherche**, en tenant compte de la richesse des collaborations interdisciplinaires, des formes variées de valorisation scientifique, et des engagements dans la science ouverte et la recherche partenariale.
- **Le lien entre sciences et société**, en valorisant les travaux qui contribuent à éclairer les enjeux contemporains (éducation, justice sociale, santé mentale, développement durable, etc.) et en soutenant les chercheurs qui s'inscrivent dans cette démarche de transfert et de partage des savoirs.

Si je suis élue, j'assurerai mes missions avec un souci constant d'équité, de collégialité et de transparence. J'apporterai une voix extérieure mais profondément informée des dynamiques du CNRS, soucieuse de renforcer la place des SHS dans les grandes orientations scientifiques nationales et internationales. Je participerai activement aux travaux de la section 28, en m'impliquant dans les évaluations, les discussions collectives et les réflexions prospectives sur l'avenir de la recherche en SHS.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST

Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.