



## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

### REVERDY Thomas - SECTION 43 – COLLEGE A2

Issu d'une formation interdisciplinaire en Génie Industriel à l'Institut National Polytechnique de Grenoble (INPG), j'ai soutenu une thèse en 1998 sur les pratiques de management environnemental dans l'industrie, à la croisée des enjeux organisationnels internes et des négociations avec les autorités administratives. En Septembre 1999, j'ai été recruté au Département Gestion Economie Société (DGES) à Grenoble. En tant qu'enseignant, j'ai développé les enseignements en sociologie au sein de formations pluridisciplinaires d'ingénieurs et de gestionnaires et créé des formations professionnalisantes de niveau master. Depuis Septembre 2021, je suis Professeur des Universités en Sociologie, à Génie Industriel (Grenoble-INP), où j'ai assuré pendant 4 ans la fonction de Directeur des Etudes. Je suis aussi membre du conseil d'administration de Grenoble-INP comme élu SGEN-CFDT.

Rattaché au Centre de recherche sur les innovations sociotechniques et organisations industrielles (CRISTO), puis à l'UMR PACTE Laboratoire de sciences sociales, j'ai mené de nombreuses enquêtes empiriques sur les transformations des organisations industrielles. Ces enquêtes ont donné lieu à la publication d'un ouvrage sur les activités de conduite de projets d'innovation et de projets industriels. J'ai développé en parallèle un second axe de recherche en sociologie économique sur la libéralisation du secteur de l'énergie, la régulation de ses marchés en contexte de crise, ainsi que les instruments des politiques environnementales (efficacité énergétique, décarbonation de l'industrie).

En tant qu'élus de la CFDT Recherche EPST, nous défendons un service public de la recherche indépendant, mieux financé, guidé par l'éthique, l'inclusivité, et l'intérêt général. Dans un contexte où les sciences sociales sont particulièrement attaquées, nous revendiquons l'autonomie, la collégialité, la liberté académique, l'intégrité scientifique, le pluralisme, l'égalité femmes-hommes, un modèle collaboratif et démocratique, loin des concentrations de ressources comme les Keylabs et de la compétition à outrance. Nous déploierons une attention particulière aux menaces que font peser les gouvernements illibéraux sur la science et la démocratie.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

La CFDT Recherche EPST présente aux élections pour le renouvellement de la section 43 du CoCNRS les candidat.e.s suivant.e.s :

Collège A1. BEZES Philippe – Directeur de recherche CNRS, Centre d'études européennes et de politique comparée (CEE), Sciences Po Paris / BUISSON-FENET Hélène – Directrice de recherche CNRS, Triangle, ENS de Lyon

CollègeA2. REVERDY Thomas – Professeur des Universités, Grenoble-INP, PACTE, Université de Grenoble-Alpes

Collège B1. DELPEUCH, Thierry – Chargé de recherche CNRS, PACTE Laboratoire de sciences sociales, UGA, Sciences Po Grenoble / LEPONT Ulrike – Chargée de recherche CNRS, Centre d'études européennes et de politique comparée (CEE), Sciences Po Paris

Collège B2. BELLON Anne – Maîtresse de conférences, COSTECH, Université de Technologie de Compiègne / CORNILLEAU, Lise – Maîtresse de conférences, PRINTEMPS, Université Versailles-Saint-Quentin-en-Yvelines

**VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST**

## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.