

## **Thierry POIBEAU – Section 36 – collège A1**

Linguiste de formation et spécialiste du traitement automatique des langues (TAL), je suis actuellement directeur de recherche au Lattice (Langues, Textes, Traitements informatiques, Cognition), un laboratoire de linguistique du CNRS, de l'École normale supérieure-PSL et de l'Université Sorbonne nouvelle. Mes recherches portent à la fois sur les développements récents en TAL (notamment l'encodage de propriétés linguistiques au sein des modèles de langues), sur l'application de ces modèles aux humanités numériques, et sur l'impact de ces outils sur la société.

Au sein de la section 36, je souhaite contribuer à l'essor du domaine dans sa globalité, et aussi au dialogue entre sciences du langage et approches informatisées. Le TAL est un domaine en plein essor, désormais au cœur de l'actualité scientifique et sociétale, avec l'arrivée massive des grands modèles de langue et les applications liées, type ChatGPT. Ces modèles ont bouleversé non seulement les pratiques en linguistique computationnelle, mais aussi les approches en modélisation des langues, en cognition, en traduction, ou encore dans des domaines connexes comme les sciences sociales ou les humanités.

Face à ces transformations, il me paraît crucial que les sciences du langage restent partie prenante des débats et des orientations autour de l'intelligence artificielle et des technologies langagières. Le rôle du CNRS est ici déterminant pour assurer que ces recherches s'inscrivent dans une dynamique pluridisciplinaire, critique et ouverte, en articulant innovation, rigueur scientifique et responsabilité sociale. Les applications du TAL posent en effet des questions fondamentales (enjeux éthiques, impact environnemental, etc.) sur lesquelles la section 36 et les SHS en général ont leur mot à dire. Il va de soi que le TAL ou plus largement la linguistique-informatique ne s'oppose pas aux autres domaines de recherche représentés au sein de la section et qu'au contraire, ces différents domaines ont beaucoup à s'apporter les uns les autres.

Je suis candidat dans le collège A1 de la section 36 du Comité National, avec le soutien du Syndicat CFDT Recherche EPST, dont je partage les principes et les engagements. Si je suis élu, je m'engage à défendre tous les domaines représentés au sein de la section. Je m'engage également à promouvoir les critères d'impartialité et d'excellence lors des processus d'évaluation des chercheurs et des laboratoires, d'avancement par grade ou recrutement, et défendre ainsi les intérêts d'une recherche académique de qualité, libre et pérenne, avec le souci constant de servir la communauté de manière la plus transparente et équitable possible. Je porterai aussi haut et fort mes convictions afin que les laboratoires continuent de bénéficier de moyens équivalents en fonction de leurs besoins, sans distinction entre des laboratoires de première zone et des laboratoires de seconde zone. J'ai la conviction que la recherche est avant tout collégiale, collaborative et non darwinienne.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, en particulier pour **Brigitte PAKENDORF** et **Fabio MONTERMINI** du même collège que moi afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

***VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST***

## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.