

**ÉLECTIONS AU COMITÉ NATIONAL DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE**  
**SECTION 40 (ÉCONOMIE ET GESTION) – COLLÈGES A2 & B2**  
**CANDIDATS SOUTENUS PAR « PLURALISME ET QUALITÉ » & « VARIANCE »**

Chère Collègue, Cher Collègue,

Depuis près de vingt ans, *Pluralisme et Qualité & Variance* portent une vision exigeante et ouverte de la recherche et de l'évaluation en sciences économiques et de gestion. À l'occasion des élections 2025 pour la Section 40 (anciennement 37) du CoNRS, nous sollicitons à nouveau votre confiance pour défendre des principes essentiels :

- Pluralisme des approches et des méthodes dans les recrutements, promotions et délégations.
- Soutien aux initiatives scientifiques permettant l'émergence de travaux novateurs et/ou transdisciplinaires.
- Reconnaissance de l'ensemble des missions des chercheurs, au-delà des seules publications, en particulier au service des collectifs.
- Gestion responsable de la bibliométrie, pour une évaluation équilibrée et adaptée, et valorisation de la contribution sociétale.

*Un engagement pour une évaluation juste, humaine et pertinente*

Nos élu(e)s ont contribué à une catégorisation des revues rigoureuse et pluraliste, aujourd'hui suspendue à la suite de l'adhésion du CNRS à la déclaration Dora mais reprise et actualisée annuellement par la Section 05 du CNU. Si nous soutenons les démarches en faveur de la Science Ouverte, nous resterons vigilants à ce qu'elles ne soient pas remplacées par des classements internationaux inadaptés ou des indicateurs de type *Impact Factor*, qui ne reflètent ni la diversité des recherches ni leur pertinence. Les classements internationaux ne doivent pas dicter les orientations de la recherche nationale. Nous défendrons une approche concertée et collégiale, garantissant également la visibilité des revues françaises et francophones. Nous refuserons une approche purement quantitative afin de garantir une évaluation fondée sur la lecture des travaux, sans biais de réputation ni effets de mode.

Dans la continuité de la mandature précédente, nous poursuivrons notre engagement à :

- Valoriser les ouvrages et publications collectives, en plus des articles dans les revues à comité de lecture.
- Porter une attention particulière aux recherches à l'interface entre économie, gestion et autres disciplines.
- Reconnaître et défendre toutes les missions du chercheur : coordination de projets, valorisation scientifique, engagement dans les responsabilités institutionnelles et la formation à la recherche.

Nous devons préserver notre autonomie dans l'évaluation scientifique qui respecte les spécificités des disciplines et l'originalité des approches. Chaque chercheur, quel que soit son domaine de spécialisation, en sciences économiques comme en sciences de gestion, doit voir ses travaux évalués de manière juste, transparente et pertinente.

### *Garantir l'équilibre entre excellence et diversité*

Plutôt que de concentrer les moyens sur certaines unités — à travers des dispositifs de type *key-labs* ou d'éventuels labels à venir —, nous réaffirmons notre attachement au pluralisme des structures de recherche. Aussi, nous nous mobiliserons pour :

- Soutenir le rééquilibrage des ressources entre laboratoires, fondé sur des critères objectifs et transparents.
- Encourager le renouvellement des effectifs : le volume actuel de recrutements de chercheurs est insuffisant, ce qui entrave le développement de nouvelles thématiques. Il est donc impératif d'augmenter le nombre de postes ouverts.
- Préserver une attractivité des carrières scientifiques en assurant des promotions justes et ouvertes à tous les types de profils de chercheurs, en évitant les blocages et le découragement des chercheurs talentueux.

Nous voulons une recherche ouverte, dynamique et accessible, où chacun puisse évoluer selon son mérite et son engagement. Cette ambition ne peut être atteinte qu'en assurant une équité dans l'évolution des carrières, tout en encourageant les initiatives les plus innovantes. Enfin, nous ferons en sorte de maintenir la simplification des procédures d'évaluation, obtenue durant la mandature précédente, garantissant à la fois rigueur et efficacité.

### **Ensemble, portons une vision équilibrée et ambitieuse pour la recherche !**

Nos disciplines ne peuvent se développer qu'en conciliant exigence académique, diversité des approches et reconnaissance de tous les engagements. Si vous partagez cette vision, votez pour les candidats soutenus par *Pluralisme et Qualité & Variance*.

Avec toute notre considération et notre engagement,

Les candidat(e)s *Pluralisme et Qualité et Variance*

- Jérôme Gautié, Professeur en économie, collègue A2
- Pierre Labardin, Professeur en sciences de gestion, collègue A2
- Nathalie Oriol, Maître de conférences en sciences de gestion, collègue B2
- Lionel Ragot, Professeur en économie, collègue A2, élu de la mandature 2021-2025
- Alexandra Rufini, Maître de conférences en économie, collègue B2, élue de la mandature 2021-2025