



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Fabrice Arduin – Section 21 – Collège A1

Promouvoir la diversité des approches : observation, théorie et modélisation

Les sections du CoNRS jouent un rôle essentiel dans le recrutement, la promotion et l'évaluation des chercheurs du CNRS, mais aussi l'évaluation des laboratoires et l'élaboration de la politique scientifique du CNRS. Il s'agit de contribuer, pour vous et pour nos concitoyens, à la mission du CNRS : « **identifier, effectuer ou faire effectuer, seul ou avec ses partenaires, toutes recherches présentant un intérêt pour l'avancement de la science ainsi que pour le progrès économique, social et culturel du pays** ».

J'ai été recruté sur concours au CNRS en 2014, après 12 ans au Shom, dont 3 ans de thèse aux Etats-Unis, et 4 ans de détachement à l'Ifremer dans le cadre d'un projet ERC. En 2015 j'ai pris la direction d'une UMR UBO-CNRS-IRD-Ifremer et contribué à sa fusion avec deux équipes Ifremer pour créer le Laboratoire d'Océanographie Physique et Spatiale (LOPS) à Brest, un des 7 laboratoires de l'IUEM. Ce travail de pilotage de la recherche m'a permis de mieux apprécier l'importance du collectif et du rôle important de facilitateur que peuvent jouer les équipes, les labos et leur environnement académique et socio-économique. Je suis revenu au LOPS après une parenthèse en 2019 en tant que « visiting scholar » à l'université de San Diego (UCSD/SIO).

Les travaux que je dirige portent sur les vagues dans le système Terre, et visent à intégrer tous types d'observations (télédétection spatiale, microséismes, mesures in situ...) dans une meilleure compréhension et modélisation. Ces travaux sont en lien étroit avec la prévision numérique du temps et contribuent à l'évolution des paramétrisations utilisées dans tous les modèles opérationnels de prévision des vagues (Météo-France, NOAA/NCEP, UKMO, CEPMMT ...) et leur couplage avec la glace de mer et la circulation océanique. Ces modèles servent aussi à l'interprétation de séries géomorphologiques, de mesures sismiques, et l'observation de l'océan par satellite. Depuis 2016 je porte différents projets de mesure des courants par satellite.

Comme chercheur, travaillant avec des géomorphologues et sismologues, et co-encadrant une thèse sur les oiseaux marins, j'ai une petite expérience de la grande richesse et de la difficulté à travailler dans un contexte interdisciplinaire. Je suis convaincu de l'importance du partage le plus large possible de nos connaissances, et je souhaite mettre cette expérience au service de notre communauté de l'enseignement supérieur et de la recherche, et de la place de la science dans la société, dans le cadre de la section 21.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.