

## Olivier SANDRE – SECTION 13 – COLLEGE A1

Depuis mon début de carrière au CNRS, je mène des recherches sur la synthèse et l'étude physicochimique de nanomatériaux et – via des collaborations avec des biologistes – leurs applications en santé et aussi, depuis 2021, en environnement. Mon expertise scientifique tourne autour de la **synthèse sous forme de dispersions et la relation structure-propriétés d'objets nanométriques hybrides organiques-inorganiques à visée biomédicale** (nano-vecteurs thérapeutiques et agents de contraste bimodaux pour l'IRM et l'imagerie optique, à base de lipides ou polymères biocompatibles et biodégradables, de tailles inférieures à 200 nm pour la circulation sanguine. J'ai ainsi étudié des nanoparticules hybrides magnétiques ouvrant de possibilités de thérapies antitumorales innovantes par hyperthermie magnétique, radio-sensibilisation des cellules, ou destruction sous champ magnétique rotatif à basse fréquence.

Depuis 4 ans j'explore aussi avec plusieurs collègues de mon laboratoire une nouvelle thématique sur le **versant environnemental des nanoparticules polymères désignées par le terme « nanoplastiques »**, notamment liée à la fin de vie des matériaux plastiques devenus des déchets et leur passage potentiel (par vieillissement physique et biodégradation) de l'état de microplastiques à nanoplastiques, c'est à dire de taille inférieure au  $\mu\text{m}$ . Encore peu étudiée, cette transition micro-nano des déchets plastiques, et son impact sur la colonisation par des microorganismes a été retenue l'année dernière par le CES4 dans le cadre du projet ANR ELIMINATORS 2023-2027, dont je suis le responsable scientifique du partenaire LCPO. Depuis mars 2025, j'ai débuté un rôle d'expert à l'OCDE dans le projet *Safety Testing of Nano-plastics: Toxicity and Stability of Fragmented Nano-plastics* visant à définir des méthodes normalisées pour la production de nanoplastiques mimant ceux qui apparaissent par dégradation et fragmentation de déchets plastiques dans l'environnement en vue d'études d'écotoxicité et toxicité humaine, en adéquation avec ma nouvelle thématique.

Sur le plan de l'engagement, je suis attaché à l'**action collective des sociétés savantes**. En 2013 j'ai rejoint le bureau de la division Matière Condensée de la SFP, dont j'ai été président de 2017 à 2020, et la SCF en 2020. Élu au CA du Groupe Français des Polymères depuis 2019, j'en ai été élu vice-président responsable des liens entre le GFP et la SFP de 2020 à 2022, réélu pour un deuxième mandat en 2023, secrétaire général-adjoint en 2024. Je suis aussi membre de la Division de Chimie Physique (SCF-SFP) et de la Faraday division of Physical Chemistry de la RSC depuis 2015. Depuis 20 ans maintenant, je milite activement dans le syndicat Cfdt de la Recherche et l'Éducation (anciennement SGEN-Cfdt) pour lequel j'ai exercé différents mandats, notamment au **Conseil scientifique d'institut de CNRS Chimie** (2019-2023) et à la **Commission administrative paritaire des chercheurs** (CAP1 2023-2026). Pendant les 5 ans durant lesquels j'ai présidé les travaux du CSI, j'ai tenté d'œuvrer à ce que le CSI soit un **espace de liberté et de discussion collégiale** sur la politique scientifique menée par la direction de l'INC et différents sujets qui intéressent les chimistes des labos CNRS: science ouverte, chimie et intelligence artificielle, devenir des docteur en chimie, communication et intégrité scientifique, grands instruments et réseau de plateformes analytiques... et j'ai dirigé la rédaction du Rapport de Prospective 2023 du CSI. Dernièrement, j'ai été l'**animateur de la table ronde « Évaluation de la recherche »** lors du Webinaire organisé par la Cfdt Recherche sur l'« Avenir de la science et de la recherche des EPST », qui a mis le doigt sur les limites des modes d'évaluation traditionnels de la recherche, l'importance de l'autoévaluation collective et du développement des « chemins d'impact » pour mesurer non plus seulement l'influence académique ou économique d'une recherche, mais aussi l'effet concret sur la Société, en accord avec la **motion « Construire notre vision de la Science et de la Recherche »** de notre syndicat adoptée au congrès 2024 de la fédération Cfdt Éducation Formation Recherche Publiques à Lorient, que j'ai contribué à porter. Si les collègues me font l'honneur d'être élu en Section 13, j'en briguerai la présidence, ayant pour objectif d'une part de défendre une vision qualitative de l'évaluation, d'autre part d'**assurer la pérennité d'une section propre à la Chimie et Physicochimie de la Matière Molle** au Comité National, et ce malgré la situation délicate où la Section 13 se trouve avec un nombre de chercheur-e-s réduit à 200 seulement.

Je vous invite donc à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la Cfdt Recherche EPST, en particulier au collège A1 pour **Fanny BONNET** afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.



## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.