



# Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Pierre-Yves DUFEU – SECTION 38 – COLLEGE B2

Chères et chers collègues,

La section 38 du CNRS couvre de vastes champs de recherche, incluant les arts, la musicologie, les études théâtrales, les littératures, la philologie, ainsi que la recherche-crédation et les humanités numériques. Cette diversité est une richesse essentielle qu'il convient de préserver et de promouvoir afin d'assurer un équilibre entre arts, lettres, langues, recherche fondamentale et approches interdisciplinaires. Dans un paysage académique en mutation, la section 38 joue un rôle crucial dans l'évaluation et l'orientation de la recherche, en garantissant la reconnaissance de nos disciplines et la circulation des savoirs. Ces disciplines ont en commun de recueillir avec méthode l'émotion humaine sans s'y réduire : dans nos sociétés démocratiques, elles ont pour cette raison une place éminente à tenir au sein d'un dialogue lent et confiant avec le grand public comme avec les décideurs politiques, plus encore dans les accélérations géopolitiques ou technologiques que nous vivons. Il ne saurait être question de les sacrifier au sein de l'écosystème CNRS, comme ont pu le suggérer, sur la base d'un argumentaire budgétaire à courte vue, certaines éminentes autorités des sciences dures. Il est au contraire impératif que les missions de la section CNRS qui réunit ces disciplines humanistes reposent sur des principes de rigueur, de collégialité et d'équité.

Depuis mon recrutement comme maître de conférences à Aix-Marseille Université, mes travaux de recherche se sont orientés autour de la dynamique de la langue et de la culture, en particulier dans le cadre des littératures francophones et de la didactique du français. Dans une approche interdisciplinaire croisant volontiers linguistique, littérature et histoire des idées, ils questionnent non seulement les enjeux de la transmission des savoirs, mais aussi les rapports de pouvoir, les résistances culturelles et les phénomènes de métissage linguistique dans la littérature.

Mon engagement dans l'enseignement et le suivi des étudiants, dans les formations en lettres et en français langue étrangère, me convainc de l'importance des interactions entre recherche et transmission des savoirs. Je participe activement à des programmes de mobilité, d'échange et de coopération interuniversitaires, conscient que la diversité des approches et des regards culturels nourrit la recherche en sciences humaines. L'internationalisation des recherches et la circulation des idées sont essentielles à nos disciplines : je suis pour cette raison sensible à la valorisation des parcours atypiques qui enrichissent notre communauté scientifique.

Membre actif de la Cfdt, j'en co-pilote depuis 4 ans la section AMU (200 adhérents), assurant son animation, l'accompagnement des collègues en difficulté et le dialogue avec la gouvernance. J'œuvre à la communication avec la communauté universitaire (8000 agents), aux positions revendicatives et aux élections des instances. Cette expérience syndicale, jointe à mes deux mandats au CNU09 (2015-2023), m'a rendu particulièrement attentif aux conditions de travail et aux enjeux disciplinaires et institutionnels de la recherche. Je remarque notamment, devant la pénurie des moyens dans les universités, que les outils que propose le CNRS, délégations de recherche, soutien à la mobilité internationale, constituent pour les universitaires de précieux moyens d'avancer leurs recherches dans de bonnes conditions. Ces outils doivent être renforcés, généralisés, et constituer des mécanismes réguliers de carrière.

Si je suis élu, je m'engage à défendre une évaluation rigoureuse, transparente et équitable des chercheurs, prenant en compte la diversité des parcours, des approches et des spécificités disciplinaires. Je veillerai à ce que l'évaluation des dossiers prenne en compte non seulement la qualité et l'impact scientifique des travaux, mais aussi les contextes et contraintes propres à chaque champ d'étude. J'accorderai une attention particulière aux jeunes chercheurs, aux collaborations interdisciplinaires et internationales, ainsi qu'aux initiatives collectives. Il me semble essentiel de favoriser un environnement de recherche inclusif et stimulant.

Soutenu par la Cfdt Recherche EPST, je me présente à l'élection des représentants des sections du Comité National du CNRS dans la volonté de défendre une évaluation rigoureuse, transparente et collégiale. Attaché aux principes d'équité, de liberté scientifique et de reconnaissance des différents métiers de la recherche, je mettrai mon expérience et mes compétences au service de l'ensemble de la communauté scientifique. Si vous m'accordez votre confiance, je m'engage à représenter avec intégrité et détermination les intérêts des chercheurs de la section 38, en veillant à ce que nos disciplines soient pleinement reconnues et soutenues.

Je vous invite donc à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la Cfdt Recherche EPST, en particulier pour **Florence Bistagne** du même collège que moi, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

**VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA Cfdt RECHERCHE EPST**



# Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Pierre-Yves DUFEU – SECTION 38 – COLLEGE B2

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

**Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.**

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.