

Claudio Attaccalite - 09 - COLLEGE A1

Initialement formée en physique en Italie, j'ai obtenu un master à l'université « La Sapienza » de Rome et une thèse à la SISSA (Trieste). Après la thèse, je suis partie en France, à Lille, à l'IEMN, pour un postdoc, puis à l'UPV/EHU (San Sebastián, Espagne) pour un deuxième postdoc, avant d'emboucher au CNRS en 2009 à l'Institut Neel de Grenoble.

Mes recherches se concentrent sur le développement de méthodologies numériques avancées, combinant des méthodes de chimie numérique basées sur la fonction d'onde, la théorie de la fonctionnelle de la densité, les méthodes de Monte Carlo quantique et les méthodes de many-body pour l'étude des propriétés d'états excités de solides et de nanostructures.

Une partie de mon travail consiste également à développer et à entretenir des codes numériques utilisés par une large communauté d'utilisateurs. Cela comprend également l'organisation d'écoles et la gestion de la communication avec les utilisateurs.

Au-delà de mes recherches, je m'investis activement dans la vie collective de la communauté scientifique, en particulier en tant que membre de la section Matière condensée de la SFP, dans des GDR, l'organisation de conférences et d'ateliers, ainsi que comme responsable de la science ouverte pour mon laboratoire et éditeur pour SciPost.

Au sein du Comité national, je souhaite promouvoir une dynamique fondée sur ma conviction que le dialogue entre la physique théorique, numérique et expérimentale, l'intégration de l'intelligence artificielle à condition de ne pas en abuser, l'ouverture aux outils numériques avancés, ainsi que la formation et la valorisation des jeunes chercheuses et chercheurs, sont des leviers essentiels pour faire rayonner notre recherche.

Je m'engage à représenter mes collègues en mettant un accent particulier sur l'évolution des pratiques de recherche comme: 1) la science ouverte mais sans que elle devienne un coût supplémentaire pour le CNRS, avec la promotion du "Diamond open access"; 2) la reproductibilité, le développement et l'interopérabilité des codes au sein du CNRS, qui pourrait devenir un acteur clé dans ce domaine.

Au sein du comité national, je souhaite contribuer activement à la construction d'une recherche fondamentale de qualité, menée en équipe et dans les meilleures conditions possibles, mais aussi inclusive et ouverte. J'espère pouvoir aider les jeunes et moins jeunes chercheurs à s'intégrer plus facilement dans leurs équipes et à trouver leur place au sein du CNRS.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.