

Jean-Manuel RAIMUNDO – Section 14 – Collège A2

Jean-Manuel Raimundo
Professeur des Universités – Classe Exceptionnelle
Aix Marseille Université
jean-manuel.raimundo@univ-amu.fr

Cher·es collègues,

C'est avec conviction et engagement que je vous présente ma candidature pour un mandat de membre élu au sein de la section 14 du Comité National, dans le cadre des prochaines élections. Je me présente sous l'étiquette de la CFDT Recherche EPST, avec la volonté affirmée de porter une voix scientifique, éthique et profondément attachée à la collégialité.

Je mène des recherches en synthèse organique, avec une spécialisation dans les systèmes n -conjugués, la chimie supramoléculaire, et leurs interactions aux interfaces de la physique et de la biologie. Mon activité s'inscrit dans une démarche et dynamique résolument interdisciplinaire, reliant chimie des matériaux, chimie organique et sciences du vivant. Cet ancrage me permet de dialoguer avec une diversité de champs disciplinaires au sein de la chimie, et d'adopter une vision élargie et intégrée des évolutions et des enjeux de notre domaine.

Au-delà de la recherche, je suis engagé depuis de nombreuses années dans la vie institutionnelle, siégeant dans différentes instances universitaires locales et participant activement à des comités d'évaluation nationaux et internationaux. Ces engagements et expériences m'ont permis d'acquérir une connaissance approfondie des réalités et des mécanismes de l'évaluation, tant au niveau universitaire que national, et de me mobiliser pour des processus équitables, transparents et respectueux de la diversité des parcours.

À travers cette candidature, je souhaite mettre mon expérience scientifique et mon engagement syndical au service du Comité National de la Recherche Scientifique. Je défends une évaluation collégiale, inclusive et équitable, valorisant les trajectoires atypiques, les engagements collectifs, l'innovation pédagogique et les contributions interdisciplinaires. La section ne doit pas être un simple organe d'évaluation, mais un véritable lieu de gouvernance partagée, de dialogue et de défense collective.

Je suis attaché à une évaluation qui dépasse les seuls indicateurs bibliométriques, et qui reconnaît aussi l'impact sociétal des recherches, les dynamiques d'équipe et les synergies intersectorielles. La chimie organique aux interfaces, domaine dans lequel je suis fortement impliqué, illustre bien cette capacité d'innovation transversale, au croisement de la chimie, de la physique, de la biologie et des technologies avancées.

Mon implication dans les comités d'évaluation m'a permis de mieux comprendre les enjeux organisationnels et institutionnels qui structurent nos métiers. Je m'engage à défendre une représentation juste et transparente des chercheurs et chercheuses, en veillant à l'équité d'accès aux promotions, aux financements, et à la reconnaissance des carrières. Cela inclut notamment: la suppression de toute forme de discrimination dans les promotions et l'attribution des moyens ; une réduction des charges administratives pour recentrer les collègues sur leurs missions scientifiques ; une meilleure répartition et visibilité des crédits publics entre laboratoires ; la revalorisation des crédits récurrents et des moyens pour les équipes ; le remplacement systématique des départs à la retraite, afin de garantir la continuité des missions scientifiques et pédagogiques ; la promotion de l'égalité professionnelle, en matière de carrière, de rémunération et de reconnaissance.

Ces engagements s'inscrivent dans une vision exigeante mais solidaire du service public de la recherche. Je souhaite ainsi contribuer à faire vivre une section 14 ouverte, éthique, plurielle et pleinement engagée au service de notre communauté.

Je vous remercie pour l'attention que vous porterez à ma candidature et reste disponible pour tout échange complémentaire.

Jean-Manuel Raimundo
Professeur des Universités – Classe Exceptionnelle
Aix Marseille Université



Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, du même collège que moi en particulier Sandrine BOUQUILLON et Marc GINGRAS afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.