

**DEGOBERT Ghania - SECTION 30 - COLLEGE B2**

Maitresse de conférences, UMR CNRS 5007, Université Lyon 1

Maître de conférences en sciences pharmaceutiques, je me présente à l'élection du Comité National de la Recherche Scientifique (section 30) avec le soutien de la CFDT Recherche EPST. Mes activités de recherches portent sur le développement de nano-objets innovants à base de biopolymères ou de complexes d'inclusion à base cyclodextrines amphiphiles pour des applications en santé. Mes recherches interdisciplinaires intègrent la chimie, la physico-chimie et la pharmacotechnie, avec une attention particulière portée aux procédés de séchage et plus particulièrement à la lyophilisation pour assurer la stabilité des nano-objets thermosensibles.

Mon expertise en lyophilisation m'a également conduite à collaborer sur des projets portant sur la stabilisation des probiotiques, ainsi qu'à utiliser ce procédé pour contrôler la porosité des scaffolds destinés à l'ingénierie tissulaire dans le but d'optimiser l'adhésion et la prolifération cellulaires.

Forte de cette expertise en sciences pharmaceutiques nourrie par une proximité avec les industries pharmaceutiques, cela m'a permis d'élargir ma compréhension des enjeux pharmaceutiques tout en développant une sensibilité aux problématiques technologiques et biologiques de ces matériaux. Avec le temps, j'ai développé une solide expérience dans l'évaluation scientifique et en analyse stratégique des projets de recherche. Mon parcours m'a amené à collaborer étroitement avec des instances d'évaluation en contribuant à l'analyse des projets. Ces expériences m'ont permis de développer une vision globale des enjeux scientifiques.

Grâce à mon parcours pluridisciplinaire, j'ai développé une capacité aigüe à évaluer la pertinence des projets de recherche et à identifier le potentiel des candidats. Mon engagement dans les commissions de sélection m'a permis d'affiner mon discernement dans l'analyse des dossiers scientifiques et des trajectoires professionnelles, contribuant ainsi à des décisions éclairées et stratégiques pour l'avancement de la recherche.

***VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST***



## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

**Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.**

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.