



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Maxime DARNON - SECTION 10 – COLLEGE A1

Les sections du CoNRS sont un organe clé du recrutement et de l'évaluation de l'activité périodique des scientifiques. Elles émettent également des avis sur les unités et groupements de recherche, et effectuent des expertises pour le compte du CNRS ou d'autres institutions. Enfin, elles dressent une analyse de la conjoncture et de ses perspectives sur les thématiques de recherche qui les concernent. Ce sont donc des instances importantes dont les actions impactent fortement la vie des chercheuses et des chercheurs et de leurs unités de rattachement, où il est essentiel d'être bien représenté.

La section 10 du CoNRS (anciennement section 08) couvre un vaste champ disciplinaire, des procédés micro-nanotechnologiques aux composants et fonctions pour l'électronique, des ondes électro-magnétiques aux systèmes de production et stockage de l'énergie électrique. Il est primordial que les membres de la section couvrent ces différentes thématiques et soient capables d'appréhender les défis liés à l'ensemble de ces domaines.

Enfin, les missions des chercheuses et chercheurs couvrent non seulement l'avancement des connaissances, mais également leur transfert et application pour le progrès de la société, la diffusion de la culture scientifique, la participation à la formation, l'administration de la recherche, et l'expertise scientifique, et toutes ces composantes du métier doivent être prise en compte à leur juste valeur dans l'évolution de carrière des chercheuses et des chercheurs.

Chercheur CNRS depuis 2009, j'ai été affecté dans trois unités différentes, dont une à l'étranger, dans lesquelles j'ai conduit des activités de recherche en procédés de micro-nano fabrication pour l'électronique, en photovoltaïque, en systèmes énergétiques, et aujourd'hui en procédés pour l'optique et la photonique et en tenue aux radiations des matériaux et composants. Pendant ces années, j'ai eu l'occasion de participer et de monter divers types de projet nationaux et internationaux, et de participer à l'administration de mon unité de recherche. Grâce à cette diversité d'expériences (thématiques, environnements, fonctions), je suis en mesure de comprendre la variété des parcours et des profils des chercheuses et des chercheurs du CNRS.

Soucieux de respecter mes pairs, ouvert à la diversité, attaché à l'éthique, et d'un caractère pragmatique, je mettrai mon énergie au service de la section pour garantir une évaluation juste et rigoureuse des chercheuses et des chercheurs dans leur pluralité, promouvoir la diversité des profils et contribuer à des avis éclairés face aux défis scientifiques et sociétaux actuels.

Je vous invite à voter et faire voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, en particulier pour **Vincent HUMBERT** du collège B1, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST

Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.