

**Isabelle Vivodtzev - Section 26 - collège B2**

Unité « Développement, Adaptation et Vieillesse »

Institut Biologie Paris Seine, Sorbonne Université

Chères et chers collègues,

Vous allez élire vos représentants de la section 26 du CNRS, qui étudie les régulations physiologiques et leurs dérèglements, notamment hormonaux, métaboliques et circadiens. Elle s'intéresse aussi aux interactions hôte-microbiote, à la nutrition, aux cellules souches, à la sénescence, au vieillissement, ainsi qu'aux processus de cancérogenèse et au microenvironnement tumoral. Cette diversité est une richesse à préserver. Les sections jouent un rôle clé pour assurer la continuité et la pluralité de ces recherches. Pour ma part, j'ai toujours apprécié croiser les disciplines pour nourrir mes questionnements.

Tout au long de mon parcours scientifique, je me suis investie pendant plus de 20 ans en physiopathologie respiratoire au sein de multiples unités de recherche nationales et internationales. Mes travaux ont apporté des contributions significatives dans les domaines de l'hypoxie chronique et intermittente ainsi que de l'hypoventilation alvéolaire, s'inscrivant dans une démarche à la fois translationnelle et transversale, fondée sur une solide expérience clinique et le développement de modèles précliniques. Je travaille aujourd'hui comme chercheuse CR1 Inserm sur l'impact respiratoire des lésions médullaires hautes et vise à comprendre les mécanismes de neuroplasticité respiratoire. Portée par un effort de valorisation de la recherche, mes travaux contribuent au développement d'un dispositif médical pour les personnes tétraplégiques dépendants d'un respirateur. Par ailleurs, je développe un réseau de recherche sur la moelle épinière qui permet aux PI et aux étudiants de rencontrer chaque année des chercheurs internationaux de renom. Enfin, mes expériences internationales – trois ans à l'Université Laval, Québec, et quatre ans à Harvard Medical School, Boston – confèrent à mon parcours scientifique une dimension comparable à celle des candidats actuellement recrutés dans le cadre des concours de chercheurs du CNRS. Mon engagement de longue date dans l'expertise des travaux de doctorants et la gestion de programmes de financement de la recherche me permet aujourd'hui de m'investir pleinement dans le recrutement de chercheurs au sein du CoNRS.

Je suis profondément attachée au rôle structurant que le CNRS exerce dans l'organisation de la recherche nationale, ainsi qu'à l'excellence de l'évaluation conduite par le Comité National. Si je suis élue, je m'engage à exercer cette mission collégiale avec rigueur, transparence et impartialité, en veillant à défendre la diversité des thématiques scientifiques et à accompagner au mieux les dynamiques de recherche portées par notre communauté.

Dans l'évaluation des dossiers, je veillerai à la qualité, à l'impact et à la reconnaissance des travaux, en tenant compte des contextes institutionnels et humains, et tout en apportant un regard externe, de par mon parcours au sein de l'Inserm. J'accorderai une attention particulière à l'implication dans l'animation scientifique, aux collaborations durables, ainsi qu'à la promotion de parcours ouverts, marqués par la mobilité et l'international. Je suis attachée à une évaluation fondée sur l'excellence, l'équité et le respect de l'égalité femmes-hommes dans le recrutement des futurs chercheurs du CoNRS. Je suis convaincue que le CNRS doit rester un lieu de liberté scientifique et d'innovation, au service d'une recherche publique ambitieuse.

Le Comité National joue un rôle clé dans cette dynamique, et je souhaite y contribuer pleinement si vous m'accordez votre confiance. Je vous remercie par avance pour votre soutien.

**Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la Cfdt Recherche EPST afin de défendre  
l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.**

**VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA Cfdt RECHERCHE EPST**

## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

**Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.**

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.