



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Kristoff Talin - Section 39 - Collège B1

Chères et chers collègues,

Je suis chargé de recherche au CNRS depuis 1998. J'ai été affecté au Cidsp (UMR 9919) jusqu'en 2002. D'août 2002 à juillet 2010, j'ai été mis à disposition puis détaché sur des postes de chercheurs invités dans des universités canadiennes. Cette expérience internationale m'a permis de développer des réseaux internationaux importants et d'acquérir une bonne maîtrise de la recherche comparative. Elle m'a aussi convaincu de la pertinence du CNRS comme institution de recherches. En 2006, j'ai obtenu une Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) en Sociologie. Depuis août 2010, je suis affecté au Centre Lillois d'Études et de Recherches en Sociologie et Économie (Clersé – UMR 8019). Entre 2012 et 2013, je fus sous-directeur du Clersé et à ce titre j'ai été le rédacteur principal du rapport d'activités pour l'HCERES. **Je connais donc bien le processus d'évaluation de la recherche.** Entre 2016 et 2019, j'ai été **secrétaire du Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail (CHSCT)** pour la région Hauts-de-France du CNRS. Cette responsabilité m'a permis de mieux connaître la réalité quotidienne des chercheur(e)s du CNRS, et les questions que les nombreuses réorientations de leurs activités posent. Depuis 2024, je suis membre de la **Commission Administrative Paritaire (CAP)** pour les chercheurs. **Les dossiers qui y sont évalués témoignent des difficultés rencontrées par des chercheur(e)s dans l'exercice de leur activité professionnelle.**

Les recherches que je mène depuis mon recrutement portent sur les valeurs des individus dans le monde occidental. Cette problématique de recherches n'appartient à aucune discipline en propre et cela va donc de soi de les étudier dans une perspective interdisciplinaire, associant les apports de la sociologie, de la science politique et de l'histoire. **Ma relative longue expérience d'une recherche comparative menée à l'international, associée à la dimension interdisciplinaire, est un atout pour une candidature dans une institution qui, ces dernières années, met en avant ces deux thèmes.**

Depuis mon recrutement, j'ai toujours considéré que l'investissement dans des projets collectifs faisait pleinement partie de mon activité de chercheur. Je souhaite maintenant poursuivre mon investissement au sein du CNRS pour le prochain mandat du Comité National. Ainsi, je m'efforcerai de participer au travail de la section pour mieux servir la communauté des chercheurs. Il me semble nécessaire d'affirmer la place du Comité National dans le dispositif d'évaluation mis en place ces dernières années. De plus, j'essaierai d'être particulièrement attentif au maintien de l'évaluation des chercheuses, des chercheurs et des unités de recherches – et ce au sein d'une même session - par le Comité National. Cette structure, indépendante et connaissant la spécificité de la recherche en France, me semble crédible pour envisager le présent et l'avenir de la recherche scientifique française. Enfin, **l'expérience acquise, au sein du CHSCT et de la CAP, me permettra d'être particulièrement vigilant aux conditions de travail des chercheur(e)s.**

C'est dans cette perspective que je m'engage à travailler si je suis élu.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST

Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.