

### **Sophie Combet – section 22 –collège A1**

*Laboratoire Léon-Brillouin (UMR12, CNRS, CEA, Université Paris-Saclay)*

La section 22 du Comité National regroupe des disciplines clés pour comprendre le vivant : biochimie, biologie moléculaire, biologie structurale et biophysique. Il est important de préserver et soutenir cette richesse thématique, portée par une grande diversité d'approches expérimentales, computationnelles ou théoriques, en la faisant évoluer dans un esprit d'ouverture. Pour ma part, j'ai toujours vu cette diversité comme une opportunité : elle m'a permis d'aborder des questions scientifiques complexes en croisant les regards disciplinaires.

Chercheuse au CNRS depuis 2002, je travaille au Laboratoire Léon-Brillouin (LLB) à l'interface entre physique et biologie. Mes recherches actuelles portent sur l'effet des ligands sur la structure des protéines, en utilisant des approches de biochimie, de biophysique et de bioinformatique.

Tout au long de mon parcours, je me suis investie dans des missions collectives : membre du conseil de laboratoire, du conseil d'administration de la Société Française de la Neutronique (SFN), du comité de pilotage du réseau haute pression de la MITI (CNRS), de jurys de recrutement (INRAE), responsable d'une ligne instrumentale et "local contact" dans un TGIR, ainsi qu'adjointe du groupe "matière molle et biophysique" (environ 30 personnes) du LLB. Ces expériences m'ont permis de mieux comprendre les réalités du terrain, la richesse des parcours et les attentes de nos communautés scientifiques.

Je suis candidate aujourd'hui pour vous représenter au sein de la future section 22. Mon parcours interdisciplinaire, combiné à mon expérience collective, me donne une vision transversale des pratiques et des enjeux, et me permet d'aborder avec lucidité la diversité des profils et des stratégies de recherche soutenues par le CNRS.

Si je suis élue, je m'engage à évaluer les dossiers avec rigueur scientifique, mais aussi avec une attention constants du contexte dans lequel les recherches sont menées : moyens, environnement, contraintes structurelles, mobilités. L'évaluation doit être exigeante, mais également juste et humaine. Je défendrai non seulement l'excellence scientifique mais aussi : la diversité des approches scientifiques et des parcours professionnels ; l'interdisciplinarité, essentielle à notre section, souvent porteuse d'innovation mais parfois difficile à faire reconnaître ; la prise en compte des contributions collectives ou techniques, trop souvent invisibilisées ; la mobilité, qu'elle soit disciplinaire, géographique ou institutionnelle, comme une richesse et non un risque.

Je souhaite également défendre une évaluation qui soit transparente, bienveillante et collégiale, attentive à la place des femmes dans la recherche, ainsi qu'aux contraintes de la vie familiale dans les trajectoires professionnelles. Je porterai également la nécessité de dotations financières stables et suffisantes, indispensables au bon fonctionnement de nos unités tout au long de l'année, au-delà des financements sur projets.

Candidate dans le collège A1, avec le soutien de la CFDT Recherche EPST, je partage les valeurs de solidarité, de transparence et d'engagement au service de la communauté scientifique. Je suis profondément attachée au rôle central que le CNRS et le Comité National doivent continuer à jouer dans l'organisation de la recherche publique en France.

Si vous me faites confiance, je m'engage à vous représenter avec loyauté, clarté et détermination.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

**VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST**



## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.