

Valeria LOSCRI – Section 02 – Collège A2

Chères et chers collègues, je fais appel à votre vote.

Recrutée en 2013 à l'Inria en tant que chargée de recherche, et Directrice de Recherche depuis octobre 2024 au Centre Inria de l'Université de Lille, je mène des activités de recherche liées à la cybersécurité dans les réseaux sans fil, et les technologies de communications émergentes, tels que les communications optiques sans fil.

Les thématiques de recherche que je développe actuellement visent à améliorer la robustesse et la fiabilité des communications sans fil, en prenant en considération leurs contraintes en termes de ressources de computation et énergétiques. Dans ce contexte, je regarde aussi l'utilisation des technologies dans le monde réel, en analysant leur interaction avec l'humain de différentes perspectives, ainsi que leur potentiel impact, à la fois positif et négatif. En effet, vu l'utilisation massive aujourd'hui des objets connectés, cela conduit à des approches et des perspectives différentes des solutions à développer.

J'ai l'opportunité de collaborer avec de nombreux groupes de recherche à l'international, ce qui permet de pouvoir observer de près le fonctionnement de la recherche dans d'autres pays et d'autres laboratoires/instituts. Je suis correspondante scientifique pour les relations internationales à l'Inria Lille depuis octobre 2019 et j'ai été aussi correspondante scientifique pour les partenariats européens à l'Inria Lille du 2016 au 2019.

Je coordonne aussi un programme européen sur la cybersécurité avec une approche innovante, en intégrant les facteurs humains, éthiques et légaux qui concernent les technologies de communications innovantes et avancées. Cela me permet d'interagir avec des experts de différents domaines, et de pouvoir regarder ces technologies comme un écosystème complexe.

Je suis candidate dans le collège A2 de la section 02 du Comité National, avec le soutien du Syndicat CFDT Recherche EPST, dont je partage à la fois les principes, l'analyse et les engagements.

Les critères fondamentaux pour moi sont représentés par la promotion de l'excellence et de l'impartialité. Si je suis élue, mon engagement consistera dans l'application de ces critères lors de l'évaluation des chercheurs, des laboratoires ou dans l'octroi des délégations de recherches. Une évaluation attentive et impartiale des différents parcours, y compris des parcours atypiques, doit être garantie pour la mise en place d'une recherche libre, juste et indépendante.

Je me battrais pour soutenir des critères d'évaluation objectifs, qui puissent mettre en valeur la recherche au niveau national et international. Cet engagement inclura aussi le personnel de support à la recherche, ainsi que les administratifs, piliers fondamentaux pour garantir un développement et une évolution correcte de la recherche.

Je suis convaincue de la nécessité de se battre pour améliorer les conditions de travail et de recherche et pour pouvoir garantir la liberté intellectuelle et la possibilité de choisir ses sujets de recherche, en reconnaissant les efforts individuels de tous.

Persuadée qu'il n'y a pas d'innovation sans la recherche et que pour bien mener la recherche et pouvoir avancer et être compétitifs à un niveau international, il faut avant tout promouvoir l'excellence et donner des opportunités à tout le monde quel que ce soit son parcours, je vous demande votre soutien.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.