

Samuel TARDIEU – Section 3 – Collège B2

Qui suis-je ?

Enseignant-chercheur à Télécom Paris, responsable de l'équipe ACES (Autonomous, Critical, Embedded Systems) du LTCI (Laboratoire Traitement et Communication de l'Informatique), j'ai toujours été fortement engagé dans la représentation des intérêts collectifs des personnels de l'enseignement supérieur et de la recherche. **Élu avec le soutien de la CFDT au CNESER (conseil national de l'enseignement supérieur et de la recherche) et aux conseils d'administration de l'Institut Polytechnique de Paris et de l'Institut Mines-Télécom**, je participe à mon niveau au modelage du paysage de l'ESR en France, en privilégiant la défense de l'intérêt collectif et du service public pour une recherche de qualité, sans compromis et sans compromission.

La recherche : une multiplicité d'acteurs...

La recherche française est riche et diversifiée, regroupant de nombreux établissements aux compétences complémentaires. Il est crucial de renforcer la coordination entre ces acteurs afin de maximiser les synergies et de favoriser l'émergence de projets innovants. Une approche collaborative permettra non seulement d'optimiser nos ressources, mais aussi de garantir une recherche alignée sur les priorités sociétales et économiques.

Indépendamment du ministère de tutelle, le CoNRS doit jouer un rôle central dans la promotion d'un environnement de recherche transparent et inclusif. Cela implique de veiller à ce que les voix des chercheurs et chercheuses, quel que soit leur établissement d'appartenance, soient entendues dans les décisions stratégiques. Ensemble, nous devons œuvrer pour une politique de recherche qui défende l'autonomie des scientifiques et garantisse un cadre favorable à la créativité.

...rencontrant les mêmes difficultés...

D'un côté, nous avons tous rencontré, dans nos établissements, des décideurs qui préfèrent regrouper toutes les chercheuses et chercheurs dans des grosses structures qui semblent plus simples à gérer lorsqu'il s'agit de présenter le bilan annuel. De l'autre côté, des décideurs, parfois les mêmes, encouragent ou imposent l'individualisme lors des évaluations, oubliant l'importance du collectif et du partage de la connaissance et négligeant le rôle des fonctions support. N'oublions jamais que notre force réside dans la souplesse de nos structures, leur capacité à s'adapter et la possibilité de travailler ensemble en leur sein.

...dans un paysage mouvant

Ces dernières années, le monde de la recherche en général et les établissements d'enseignement supérieur et de recherche ont connu de nombreuses réorganisations : création et pérennisation d'établissements publics expérimentaux, politiques de sites opposées vs. politiques nationales, nouvelles filières, nouveaux centres, nouveaux statuts.

Face à tous ces changements, le CNRS doit jouer un rôle structurant et offrir un environnement stable, rassurant, et scientifiquement exemplaire et irréprochable pour l'essor de la recherche française et européenne. Que ce soit sur les questions éthiques ou sur les problématiques de développement durable, le CNRS, avec l'aide du CoNRS, doit montrer la voie d'une recherche responsable.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus. En votant pour ma candidature, vous soutenez une vision pour une recherche publique concertée, tournée vers l'avenir et soucieuse de l'intérêt collectif. Engageons-nous ensemble pour une politique de recherche qui réponde aux enjeux de notre époque.



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.