

## **Isabelle KRIMM / Section 18 / COLLEGE A1**

C'est avec engagement et sens des responsabilités que je me porte candidate aux élections du Comité National, section 18 « Chimie et vivant ». Je suis convaincue que mon rôle, en tant que chercheuse expérimentée, inclut pleinement l'accompagnement, la reconnaissance et la valorisation de mes collègues à toutes les étapes de leur carrière, dans un contexte scientifique et institutionnel en constante évolution.

Mon parcours scientifique s'est construit à l'interface entre la biologie structurale, la résonance magnétique nucléaire (RMN) et la chimie médicinale, avec pour fil conducteur une approche intégrative de la chimie au service de la compréhension du vivant et de l'innovation thérapeutique. Mes recherches combinent **chimie médicinale (incluant micro-synthèse et chimie-click), modélisation, biologie structurale, techniques d'études des interactions intermoléculaires**, et tests cellulaires. J'ai également effectué des mobilités géographiques qui m'ont permis d'appréhender la diversité de nos laboratoires et de nos approches scientifiques. Ceci m'a convaincue de l'importance de **valoriser toute la richesse de notre communauté, qu'elle se situe à l'interface avec la biologie ou au cœur de la chimie médicinale**.

De 2021 à 2025, j'ai siégé au Comité National en section 22 (Biologie moléculaire et structurale, biochimie). Ces quatre années m'ont permis d'appréhender en profondeur les enjeux de l'évaluation, de contribuer à des décisions collectives structurantes, toujours dans un souci d'équité, de rigueur et de bienveillance.

Forte de cette expérience, je ressens aujourd'hui le besoin et l'envie de **consacrer une part croissante de mon temps au service du collectif** et de mettre mon expérience au service de la communauté scientifique de la section 18.

Si vous m'accordez votre confiance, je m'engage à :

- **Reconnaître et valoriser la diversité des profils et des parcours** scientifiques et collectifs dans le champ large de la chimie du vivant,
- **Promouvoir l'équité et la parité** au sein de notre communauté,
- **Défendre** des procédures de recrutement et de promotion justes, et sensibles aux évolutions de la recherche

Le Comité National est un des acteurs de notre fonctionnement collectif. Je souhaite y contribuer avec énergie, bienveillance et le sens du collectif.



## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.