

**Claire PECQUEUR – SECTION 26 – COLLEGE A1**

**Physiologie, physiopathologie, biologie du cancer**

Cher·es collègues,

Si je me présente aujourd’hui à la section 26 du Comité National, c’est parce que je crois profondément à l’importance de nos instances collectives dans la vie scientifique. Elles sont indispensables pour **garantir une évaluation juste, indépendante, et à la hauteur de la richesse et de la diversité de nos métiers**.

Je suis directrice de recherche au CNRS, co-responsable d’équipe au CRCI2NA, et je travaille depuis plus de vingt ans sur la biologie du cancer, en particulier sur le métabolisme tumoral, l’hétérogénéité cellulaire et les immunothérapies innovantes pour les tumeurs cérébrales. Mais au-delà des thématiques, c’est la dynamique collective de la recherche qui m’anime : **faire avancer les savoirs, transmettre, encourager les prises de risque, créer des ponts entre disciplines, défendre les jeunes générations**. Dans ce même esprit, je souhaite aujourd’hui mettre mon expertise, ma connaissance du tissu scientifique, et mon engagement au service de notre communauté scientifique.

Si je suis élue, je m’engage à :

- Être une **porte-parole engagée et attentive des chercheurs et enseignants-chercheurs** auprès du Comité National et de la direction du CNRS ;
- Garantir **l’impartialité, la transparence et la pluralité des critères d’évaluation**, prenant en compte la diversité des profils, des trajectoires, et des contraintes liées à l’environnement scientifique ;
- Défendre **une évaluation équitable**, respectueuse des spécificités de la recherche fondamentale comme de la recherche appliquée et translationnelle ;
- Soutenir les **jeunes chercheurs, doctorants et post-doctorants**, promouvoir l’emploi statutaire, et veiller activement aux enjeux de **parité et d’équité dans les carrières** ;
- Accompagner le dialogue en cas de difficultés, avec bienveillance et souci de **trouver des solutions collectives** ;
- Représenter avec vigilance **l’ensemble des champs disciplinaires de la section 26**, en veillant à leur équilibre dans les recrutements, les évaluations, et la définition des politiques scientifiques ;
- Défendre **l’autonomie de la recherche** et la prise de risque scientifique, essentielles à l’innovation et à la progression des connaissances.

En tant que chercheuse active ayant encadré de nombreux étudiants, contribué à de nombreuses publications internationales, et responsable de projets interdisciplinaires, je suis pleinement consciente des réalités de notre métier. Je crois en un Comité National fort, garant de la qualité scientifique mais aussi d’une vision de long terme, résolument détachée des pressions conjoncturelles ou idéologiques.

C’est ainsi avec détermination, exigence et sens du collectif que je souhaite contribuer aux missions du Comité National, et faire vivre, au sein de la section 26, les valeurs d’intégrité, d’ouverture et de solidarité scientifique.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, afin de défendre l’ensemble des personnels de l’ESR, tous corps et statuts confondus.

**VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST**

## Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

**Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.**

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.