

Jean Gamby – SECTION 16 – COLLEGE A1

Centre de Nanosciences et de Nanotechnologies (C2N)
UMR 9001 CNRS, Université Paris-Saclay, Université Paris Cité
Quartier de L'école Polytechnique,
10 boulevard Thomas Gobert
91120 Palaiseau

Saclay, le 15 avril 2025

Profession de foi

Mesdames, Messieurs, Chères et Chers collègues,

Après plusieurs semaines de réflexion et des entretiens avec des chercheur-e-s qui se sont investis pour notre communauté, j'ai pu mieux appréhender l'investissement - en temps et en énergie - que représente le fait de travailler en tant qu' élu dans une section du comité national, mais aussi confirmer mon intérêt pour cette mission qui paraît passionnante. J'ai donc décidé de me porter candidat à vos suffrages comme élu A1 dans notre section 16 « Chimie de coordination, catalyse et procédés, interfaces ».

En effet, ma formation en électrochimie m'a amené à croiser des chercheur-e-s d'exception, et ces rencontres m'ont permis de construire un parcours diversifié et riche en expériences. J'ai pu ainsi travailler dans différents laboratoires : **Laboratoire Electrochimie Industrielle** (DEA au CNAM), **Laboratoire Electrochimie Moléculaire** (thèse Univ. Paris 7 Diderot), **Laboratoire Electrochimie Physique et Analytique** (Post-Doc à l'étranger, EPFL), **Laboratoire Réactivité de Surface** (ATER, UPMC), **Laboratoire Interfaces et Systèmes Electrochimique**, Post-Doc CNRS). C'est dans ce dernier laboratoire que j'ai bâti mon projet de recherche « Electrochimie en environnement micro-fluidique » et que j'ai été recruté comme CR2 dans la section 14 du CNRS en 2007. Après 8 années au LISE, j'ai choisi de faire une mobilité interne au CNRS pour rejoindre le **Centre de Nanosciences et Nanotechnologies** (C2N UMR CNRS/ Université Paris-Saclay, Université Paris-Cité) où je dirige l'équipe Biomicrosystèmes depuis 2019. Ce pari d'être muté dans un laboratoire qui dépend de l'INP et de l'INSIS était risqué mais m'a permis de côtoyer une nouvelle communauté sans renier mon âme de chimiste. J'ai beaucoup appris auprès de cette nouvelle communauté, et j'ai pu mettre en place une thématique pluridisciplinaire alliant chimie, ingénieries micro nanotechnologies, santé et environnement dans ce très beau laboratoire de l'INP.

Pourquoi candidater ? Tout d'abord, je considère ce système d'évaluation et de recrutement par les pairs, qui a fait ses preuves depuis la création du CNRS et que nous envient des collègues d'autres pays, comme un bien collectif précieux qui mérite amplement que les chercheurs s'y investissent. A l'heure où la liberté scientifique n'est plus une évidence, il me paraît nécessaire de lui consacrer du temps et de l'énergie. De plus, et plus égoïstement, j'aurais plaisir à découvrir une vue globale de la recherche de la section 16, et à saluer la créativité et l'innovation des chercheur-e-s de notre section. Par ailleurs, j'aimerais m'inscrire dans la continuité de ceux qui travaillent déjà à limiter les biais et les stéréotypes dans le recrutement et/ ou dans l'évaluation en situant l'agent dans son environnement socio-professionnel. Enfin, je pense que mon parcours où la pluridisciplinarité est centrale et fondatrice peut me permettre d'être utile aux débats du comité.

Veuillez croire, mesdames, messieurs, chères et chers collègues, à mes sentiments les plus sincères.

Jean Gamby

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, en particulier pour Jérôme Canivet et Thierry Pauporté du même collège que moi afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA CFDT RECHERCHE EPST

Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une **recherche citoyenne, durable et responsable**, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.