

Arianna ESPOSITO – SECTION 34 – COLLEGE B2

J'ai l'honneur de solliciter votre vote pour les élections à la section 34 du Comité national du CNRS.

J'ai été formée en Italie et en France, en histoire, lettres classiques, histoire de l'art et archéologie. Cette formation me permet d'articuler ces différentes approches au sein de mes recherches. Docteure en archéologie (université Paris I, 2005) et Docteure en histoire (European PhD in the Social History of Europe and the Mediterranean, université Ca' Foscari, Venise, 2006), j'ai intégré, en 2009, après des contrats post-doctoraux, le département d'histoire de l'art et archéologie de l'université de Bourgogne (désormais Université Bourgogne Europe-UBE). Je suis maîtresse de conférences en archéologie et histoire de l'art grec, membre du laboratoire ARTEHIS (UMR 6298).

Mon parcours. J'ai toujours concilié mon métier d'enseignante-chercheuse avec un fort investissement dans les tâches et responsabilités collectives. J'ai ainsi enrichi mes expériences professionnelles avec de nombreux échanges et collaborations. J'ai piloté plusieurs projets avec différents partenaires, en soutenant toujours la dimension collective de notre travail et tout particulièrement l'intégration de jeunes collègues dans le monde de la recherche et dans le monde professionnel (patrimoine, musées). J'ai exercé différentes responsabilités, pédagogiques, scientifiques et administratives, au niveau local (CR, CFVU, conseil de laboratoire, conseil de l'UFR Sciences Humaines, codirection d'axe au sein de mon laboratoire) et national (CNU, Hcéres), y compris dans le domaine associatif (membre du bureau de l'APAHU-Association des professeurs d'archéologie et d'histoire de l'art des universités et correspondante de la SOPHAU-Société des professeurs d'histoire ancienne de l'université). Dans ces différentes missions, j'ai toujours eu à cœur de favoriser une communication transparente et ouverte. Je suis actuellement membre du conseil scientifique de l'Inrap et je m'implique également dans la diffusion et le partage des connaissances en tant que membre scientifique du PSC (Projet Scientifique et Culturel) des musées de Dijon. Je pense avoir acquis, au fil de ce parcours, l'expérience et les compétences nécessaires pour vous représenter.

Au cours de ces années, j'ai pu suivre au plus près l'évolution de nos métiers et carrières, marquée par la précarisation accrue des jeunes collègues, la multiplication des appels à projets et des contrats courts, et une dégradation de nos conditions de travail. Les actions que je me suis attachée à défendre reposent sur la solidarité interprofessionnelle et sur des valeurs humanistes fortes. Enfin, mon itinéraire me rend attentive à la diversité des trajectoires et aux parcours atypiques. Toutes ces raisons sont à l'origine de ma candidature.

Mes engagements. Le CoNRS est un lieu privilégié de concertation sur la recherche publique, à la fois pour le CNRS et les Universités. Si je suis élue, j'œuvrerai pour la reconnaissance et un soutien fort à la recherche publique et indépendante. Je m'engage à servir la communauté de manière transparente, impartiale et la plus équitable possible, à protéger l'évaluation collégiale et par les pairs, à veiller au respect de la déontologie en votant contre toutes formes de conflits d'intérêts potentiels, à promouvoir la diversité des approches. Dans un contexte national et international contraint et compétitif, je veillerai à défendre nos pratiques disciplinaires, leur richesse, dont il faut préserver la variété, les spécificités et les complémentarités – thématiques, chronologiques, géographiques – que ce soit dans les recrutements de nouvelles et nouveaux collègues, dans la promotion des carrières, dans l'octroi des délégations aux universitaires. Je m'efforcerai de défendre une évaluation qualitative, plutôt que strictement quantitative, et de prendre en compte la diversité des carrières en fonction des contextes, de la formation et de l'expérience de chacune et de chacun, en considérant toutes les facettes de notre métier.

Je soutiendrai également le personnel administratif et de support à la recherche, dont l'activité, peu valorisée, est pourtant centrale, et dont les conditions réelles de travail, souvent précaires, sont très variables d'un laboratoire à l'autre.

Le CoNRS joue dans cette perspective un rôle essentiel auquel je souhaite apporter mes compétences, si vous m'accordez la confiance de vos votes. Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la Cfdt Recherche EPST afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.

VOTEZ ET FAITES VOTER POUR LES CANDIDATS SOUTENUS PAR LA Cfdt RECHERCHE EPST



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.