

GAUTIER Alban – 34^e section – Collège A2

J'ai l'honneur de me porter candidat pour siéger la 34^e section du Comité national de la Recherche scientifique et de solliciter vos suffrages.

Parcours et participation au CoNRS

Professeur d'histoire médiévale à l'Université de Caen Normandie et membre de l'UMR 6273 CRAHAM (Centre Michel de Boüard) depuis 2017, je travaille plus spécifiquement sur l'histoire de l'Angleterre et de l'Europe du Nord dans les premiers siècles du Moyen Âge. Au cours des huit dernières années, j'ai exercé les fonctions de responsable d'un master et de vice-président d'une ComUE, en charge de la documentation, de l'édition et de la science ouverte ; je siége aussi au conseil de mon UMR. Je connais donc bien le fonctionnement des unités de recherche auxquelles sont affectés des chercheurs du CNRS, je suis sensible à l'articulation entre le CNRS et le monde universitaire, et je sais à quel point les carrières des chercheurs et enseignants-chercheurs peuvent être faites de périodes variées, le travail pouvant osciller entre de nombreux engagements souvent très prenants, en temps comme en énergie.

En outre, je siége déjà en tant que membre de la section (actuellement 32) depuis un an et demi, ayant pris la suite d'une membre élue qui a souhaité mettre fin à sa participation en cours de mandat. J'ai donc, au cours des deux dernières sessions, pu découvrir le travail de la section dans toute sa diversité : évaluation des chercheurs et des unités, participation au concours de recrutement CR et DR, expertises en vue de l'octroi des délégations aux enseignants-chercheurs. Je suis convaincu, pour y avoir siégé et avoir participé à ses travaux, de la qualité de l'évaluation effectuée par le Comité et de l'importance de cette instance nationale qui doit être défendue pour garantir une recherche de qualité, présente et forte sur l'ensemble du territoire national (et au-delà), et pas uniquement dans quelques villes ou laboratoires privilégiés.

Équité, transparence, indépendance

Je m'engage, si je suis élu, à évaluer les dossiers qui me seront soumis en reconnaissant l'excellence scientifique et en mettant en œuvre des principes d'équité : prise en compte des profils atypiques, des conditions de travail qui peuvent être très variables d'une unité à l'autre, des carrières ralenties pour des raisons liées aux conditions d'existence de chacune et chacun ; équilibre entre les périodes (de la protohistoire à la fin du Moyen Âge) et entre les disciplines relevant de la section (archéologie, archéométrie, histoire, histoire de l'art, philologie) ; défense de la parité. Je soutiendrai toujours le choix des critères d'évaluation les plus objectifs et les plus transparents, meilleure garantie de l'indépendance de la section et de ses membres.

Je m'attacherai aussi à défendre l'implication du CNRS au service des personnels de l'enseignement supérieur : dans le contexte actuel, entre pénurie de moyens et autres pressions, les délégations et le soutien à la mobilité internationale (SMI) sont en effet des outils cruciaux pour permettre aux universitaires de mener leurs recherches dans de bonnes conditions.

Je m'engage aussi à rendre compte de l'activité de la section : j'effectuerai un compte rendu annuel auprès de la SHMESP (comme d'autres le font auprès d'autres sociétés dont ils sont membres) ; je contribuerai aux comptes rendus des deux sessions annuelles et aux annales des concours CR et DR, publiés sur le carnet de la section, ainsi qu'au rapport de conjoncture du CNRS, dans un esprit d'impartialité et d'exactitude factuelle.

Engagement syndical

Je suis candidat, dans le collège A2, avec le soutien du SGEN-CFDT, dont je suis membre et dont je partage les principes et les engagements. Membre d'une UMR, je suis attaché au rôle essentiel que doit tenir le CNRS dans le dispositif de recherche national, tant au service de ses personnels que de ceux de l'enseignement supérieur, pour promouvoir une recherche française forte, indépendante et ouverte. Si je suis réélu, je continuerai à m'efforcer d'effectuer toutes mes évaluations avec la plus grande impartialité.

Je vous invite à voter pour moi et pour les candidats soutenus par la CFDT Recherche EPST, en particulier pour **Béatrice CASEAU**, du même collège que moi, afin de défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** réclame :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base conséquent aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades, avec une évolution rapide pour les chercheurs.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- La **suppression des CPJ**, qui introduisent une inégalité de recrutement et de traitement.
- Un **accès à la classe de CRHC** qui ne bloque pas celui au corps des Directeurs de Recherche.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les CRHC et les IRHC.
- L'**attribution de la prime C3 (RIPEC)** à tous les chercheurs ayant reçu un avis favorable lors de leur évaluation.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'ESR, tous corps et statuts confondus.