



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

PROFESSION DE FOI – SECTION 42 – COLLÈGE C - IT et ITRF Liste des candidates et des candidats de la Cfdt Recherche EPST

1 – LAU-BIGNON Anita – Paris

2 – PISSOAT Olivier – Bordeaux

3 – CHIARELLO Ernest – Besançon

Avec le soutien de la **Cfdt Recherche EPST**, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts du personnel**, dans un contexte de réformes et de réorganisation des services publics.
 - **Réaffirmer un collectif de travail fort et uni**, impliquant toutes les catégories d'agents et garantissant la reconnaissance de chacun.
 - **Être à l'écoute de la communauté scientifique** et garantir une circulation fluide de l'information.
 - **Maintenir un sens à notre activité professionnelle**, même en période de restructuration.
 - **Défendre une recherche fondée sur la liberté académique** et le partage des connaissances, pour relever les grands défis sociétaux.
 - **Mener notre mandat syndical de manière indépendante**, tout en cultivant des liens constructifs avec les autres élus.
- Évaluation des laboratoires et opposition aux Key Labs**

La **Cfdt Recherche EPST** est fermement opposée à la mise en place des **Key Labs** qui, selon nous, fragilisent le modèle de la recherche publique en créant des distinctions entre laboratoires et en concentrant les financements et ressources sur un nombre restreint d'unités. Nous pensons que cette approche porte atteinte à l'équité et à la diversité de la recherche.

Nous défendons une participation active des élus C dans les comités de visite des laboratoires, afin d'assurer une gestion égalitaire et transparente des ressources de la recherche. Nous insistons pour que l'ensemble des laboratoires, sans distinction, bénéficie d'une gouvernance démocratique et de moyens adéquats pour mener leurs projets.

Concours CNRS externes et internes IT

Les élus C, membres de droit des jurys des concours IT, suivent les campagnes de concours, interpellent la DRH sur les problèmes rencontrés et proposent des solutions pour garantir la transparence et l'équité des concours.

Accord rémunérations et carrières

La **Cfdt Recherche EPST** est signataire de l'accord sur l'amélioration des rémunérations et des carrières des IT et ITRF, visant à rattraper les écarts entre les régimes indemnitaires des IT et des ITRF. Nous revendiquons l'application du principe de carrière complète, inscrit dans la loi, avec une progression sur deux grades au minimum. Une attention particulière sera portée aux agents recrutés dans le corps des AI, pour leur avancement dans le corps des IE. Nous restons vigilants face à la multiplication des contrats hors statut, comme le contrat de mission.

Rénovation des grilles indiciaires

S'appuyant sur le rapport de l'IGESR de 2023, la **Cfdt Recherche EPST** revendique la rénovation des grilles indiciaires de tous les corps. La **Cfdt Recherche EPST** revendique l'ouverture immédiate de négociations pour le décontingement de la HEB des IRHC, garantissant une progression de carrière fluide pour tous les agents dans le corps des IR.

VOTER Cfdt Recherche EPST C'EST :

- Choisir la transparence et refuser l'arbitraire.
- Donner toute leur place aux ingénieures, ingénieurs et techniciennes, techniciens.
- Associer défense du personnel et excellence de la recherche.
- Défendre et promouvoir un véritable service public de recherche, fondé sur l'équité et la justice sociale.

Retrouvez-nous sur <https://cfdt-recherche-epst.org/>



Élections au Comité National de la Recherche Scientifique 2025 - 2029

Vous allez élire vos représentantes et représentants au Comité National dans un contexte de profondes transformations du système de recherche et d'enseignement supérieur.

Soutenus par la **CFDT Recherche EPST**, syndicat de toutes les catégories de personnel, nous nous engageons à :

- **Défendre les intérêts de toutes et tous** (chercheurs, ingénieurs, techniciens, administratifs) et promouvoir l'égalité professionnelle.
- **Renforcer la collégialité** en associant chaque métier à la conduite de la recherche.
- **Écouter et informer** l'ensemble de la communauté scientifique.
- **Préserver le sens** de notre activité dans un cadre législatif en mutation.
- **S'opposer aux "Keylabs"** et défendre une recherche publique diversifiée et collaborative.
- **Promouvoir une évaluation qualitative** plutôt que strictement quantitative.
- **Mener notre mandat en toute indépendance**, en coopération avec les autres élues de la section.

La **CFDT Recherche EPST** demande :

- Une **évaluation des laboratoires et de leur personnel par le Comité National**, ainsi que la présence d'élus (y compris ingénieurs et techniciens) dans les Comités de visite de l'HCERES.
- Le **rejet des Keylabs**, qui concentrent les financements au détriment de la diversité et de la pluralité des recherches.
- Une **meilleure répartition des crédits publics**, avec un soutien de base aux laboratoires et une évaluation a posteriori.
- La **réduction de la charge administrative**, conséquence du recours abusif aux projets financés sur appels à projets.

Le personnel de l'ESR reste le plus défavorisé de la fonction publique en termes de carrière et de rémunération. Cela doit changer ! Nous revendiquons :

- La **revalorisation des grilles indiciaires** et l'augmentation des taux de promotion pour tous les corps des EPST et de l'Enseignement supérieur.
- Un **parcours de carrière** intégrant au moins deux grades.
- Le **transfert primes-points**, pour inclure une partie des primes dans le traitement indiciaire (meilleur calcul de la retraite).
- L'**égalité femmes-hommes** dans les promotions, l'accès aux postes à responsabilité et l'attribution des primes.
- Le **décontingement de la HEB** et l'**allongement de la grille à la HEC** pour les IRHC.

Nous exigeons aussi :

- Le **remplacement systématique** de tous les départs par des emplois permanents non mutualisés.
- La **limitation des CDD** et des "CDI de projet" pour éviter la précarisation.
- Une **prise en charge respectueuse** des personnels en souffrance, avec une vigilance accrue sur les risques psychosociaux.

Notre objectif est de créer les conditions d'une recherche citoyenne, durable et responsable, privilégiant l'emploi pérenne et respectant ses personnels.

En votant pour les candidates et candidats **CFDT Recherche EPST**, vous choisissez des élues à vos côtés pour défendre l'ensemble des personnels de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, tous corps et statuts confondus.